



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

9

Augustus

2022



Pensioenen gaan
met 2,01% omhoog

.....
U leest er alles over op pagina 3 >



Van de **bestuurstafel**

Govert van der Peijl, bestuursvoorzitter:



'We zijn soms een eigenwijs bestuur, maar we doen het met elkaar'

Govert van der Peijl, voorzitter van het bestuur van Pensioenfonds Beton is vrolijk. We spreken elkaar voor dit interview direct na een bijeenkomst waarin bestuur, het verantwoordingsorgaan en de sociale partners (werkgevers en werknemersverenigingen) zijn bijgepraat over de laatste ontwikkelingen rond het nieuwe pensioenakkoord. 'Mooi om te zien dat we het echt samen doen. We zeggen wel eens, we zijn een eigenwijs bestuur, we doen het met elkaar. En dan maakt het niks uit welke pet je op hebt. Of je er zit voor de werkgevers, de werknemers of de gepensioneerden. We hebben allemaal hetzelfde doel. We doen het voor een zo'n goed mogelijk pensioen voor onze deelnemers en gepensioneerden. Dat is goed om te zien. Veel discussie maar met eenzelfde doel. Geen ja maar dit, of ja maar dat. Eén focus. Dat vind ik mooi.' Govert kwam in november 2003 als plaatsvervangend bestuurslid bij het fonds en werd in 2004 'echt' bestuurder. Zijn termijn loopt 1 juli 2023 af.

Het jaarverslag komt eraan

'Binnenkort verschijnt ons jaarverslag over 2021. En hoewel er over een jaar natuurlijk van alles te zeggen is, denk ik dat de start van de werkgroep 'pensioenakkoord' één van de belangrijkste momenten was. Officieel zit ik daar zelf niet in, maar vanuit mijn voorzittersrol haak ik wel aan. Om voeling te houden met de grootste verandering van de afgelopen tijd in de pensioenwereld. Het pensioenakkoord is voor ons wel waar het om gaat op dit moment.'

Onwerkelijke situatie

'Er gebeurt momenteel heel veel in de wereld. Had mij een jaar geleden gevraagd of de inflatie nu 10% zou zijn en ik had gezegd 'dat gaat niet gebeuren'. De naweeën van Covid en daarbij komend de oorlog in Oekraïne hebben geleid tot enorme turbulentie. Overall, maar dus ook in de pensioensector. Na Covid zag je al dat er te weinig productiecapaciteit was en daar is dus nu de oorlog bovenop gekomen. Dat heeft geleid tot een onwerkelijke situatie met een extreem hoge inflatie tot gevolg.'

'En natuurlijk kijken wij als bestuur continu naar de inflatie, maar die is zo ongelofelijk hoog. Dat kun je niet zomaar compenseren. Het is een rare situatie en misschien wat technisch. Maar doordat de rente stijgt, stijgt de dekkingsgraad. Aan de andere kant zorgt de onzekerheid op de financiële markten ervoor dat de rendementen juist weer wat lager zijn en daalt de dekkingsgraad. Dus aan de ene kant lijkt het beter, maar aan de andere kant weer niet. Daar moet je als bestuur heel goed tussen balanceren.'

Van recht naar kapitaal

'Ondertussen zijn we bezig met een aantal grote veranderingen. Zoals die naar het nieuwe pensioenstelsel, dat in heel Nederland gaat gelden. Veel blijft ongeveer hetzelfde, maar het brengt natuurlijk ook veranderingen met zich mee. Het belangrijkste? Nu heb je een 'recht'. Wel een 'zacht recht', want er zitten natuurlijk allerlei voorwaarden aan verbonden, maar je hebt een recht. Dat is een bedrag per maand, waar je naartoe werkt. Je kunt daarnaar kijken en inschatten of dat voor jou genoeg zal zijn. In het nieuwe stelsel wordt dat anders. Dan heb je een eigen 'pensioenpotje', een kapitaal. Daarvan kun je aan het eind zien hoeveel het is. Daarmee koop je dan als het ware een pensioenbedrag per maand aan. Je weet pas aan het eind hoeveel het precies is en wat je eraan hebt. We moeten dat gedurende je loopbaan heel goed blijven uitleggen. Daar ligt een uitdaging.'

Hoeveel risico?

'Belangrijk onderdeel van de overstap naar dat nieuwe stelsel is dat we in kaart brengen hoeveel risico onze deelnemers en gepensioneerden willen en kunnen lopen. We doen dat heel zorgvuldig en nemen alle groepen daarin mee. Want mensen met een hoger inkomen willen misschien wel meer risico lopen dan mensen met een lager inkomen. Dus is het belangrijk dat alle groepen meedoen aan het onderzoek. We willen geen keuzes maken voor iedereen, op basis van antwoorden van één bepaalde groep.'

Natuurlijk checken we de bevindingen ook bij de sociale partners: de werkgevers- en werknemersverenigingen. Ook is er veel wetenschappelijk onderzoek naar dit onderwerp, dat nemen we ook mee. Zo komen we tot een afgewogen beslissing over het risico dat deelnemers willen nemen. Dit kunnen we dan vertalen in ons beleggingsbeleid.'

Goede stap voor de toekomst

'In dit magazine leest u ook over de overgang naar Appel Pensioenuitvoering. Dit bedrijf verzorgt vanaf 1 juni onze administratie, bestuursondersteuning en communicatie. We waren niet ontevreden over Centric maar we hadden wel wat zorgen over de toekomst, omdat zij maar drie klanten hadden. Appel Pensioenuitvoering is groter, met meer klanten, en werkt ook voor een aantal pensioenfonds die vergelijkbaar zijn met ons fonds. We hebben daar veel vertrouwen in. Dit is voor de toekomst een goede stap. En omdat ze hetzelfde administratieplatform gebruiken als we al gewend waren, hebben we ook geen aanpassingsproblemen.'

Afsluitende boodschap

'Mijn afsluitende boodschap is dat wij voortvarend bezig zijn met het pensioenakkoord. En dat we een pensioenplatform hebben dat hier ook bijzonder geschikt voor is. En natuurlijk weet je nooit precies wat de uitkomst is bij pensioenen. Maar we weten wel dat onze financiële situatie positiever is dan vorig jaar.'

Appel neemt pensioenactiviteiten over van Centric PaIS

Centric PaIS liet afgelopen voorjaar weten alle activiteiten te willen overdragen aan Appel Pensioenuitvoering. Na grondig onderzoek zijn we akkoord gegaan met deze overname. Dat betekent dat Appel het pensioenbeheer, de administratie, de bestuursondersteuning en de communicatie, per 1 juni 2022 voor Bpf Beton is gaan uitvoeren. Appel is een ervaren bedrijf dat al jaren actief is in de pensioensector. Het bedrijf werkt voor meer, met ons vergelijkbare, pensioenfondsen.

Schaalgrootte belangrijk

Door het samenvoegen van de activiteiten van Centric PaIS en Appel ontstaat een grotere, onafhankelijke organisatie. Dat is mooi en goed, want er komen grote veranderingen aan in de pensioensector.

Denk maar eens aan de invoering van een heel nieuw pensioenstelsel in Nederland. Daar zijn we nu nog beter klaar voor.

Soepele overgang

Appel gebruikt hetzelfde systeem als we gewend waren. De overgang verliep daardoor soepel.

Dit zijn onze nieuwe contactgegevens:

- **Postadres:** Postbus 1044, 2280 CA Rijswijk
- **Telefoonnummer:** 088 119 80 40
(op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.15 uur)
- **E-mail:** deelnemersbeton@appelpensioen.nl en werkgeversbeton@appelpensioen.nl
- **Website:** www.betonpensioen.nl

Pensioenen gaan met 2,01% omhoog

Pensioenfonds Beton verhoogt per 1 oktober 2022 alle pensioenen met 2,01%. Dit geldt dus voor de uitkeringen van gepensioneerden en voor de pensioenaanspraken van deelnemers die pensioen opbouwen (of hebben opgebouwd). Goed nieuws dus!



De afgelopen jaren was het helaas niet mogelijk om de pensioenen te verhogen. Nu gaat het financieel beter met het fonds. Bovendien heeft de overheid de regels per 1 juli 2022 aangepast. Pensioenfondsen moesten eerst een beleidsdekkingsgraad van 110% hebben. Dat is nu 105%. De beleidsdekkingsgraad van ons pensioenfonds was in juni 112,1%.

Het bestuur mag de pensioenen alléén verhogen als dit op een evenwichtige manier gebeurt. Het bestuur heeft daarom de belangen van alle deelnemers, jong en oud, goed afgewogen.

Wilt u meer informatie?

Op onze website www.betonpensioen.nl leest u meer over het verhogen van de pensioenen.





Wijzigingen in ons pensioenreglement

- Alle voor dit jaar geldende percentages (parameters) zijn in het reglement verwerkt.
- We hebben in artikel 1.4 beter uitgelegd wat een aspirant-deelnemer (iemand jonger dan 21) is en wat voor hem is geregeld. Hoewel een aspirant nog geen pensioen opbouwt is hij namelijk wel verzekerd voor partnerpensioen en wezenpensioen, totdat hij uit dienst gaat.

Sommige dingen zijn misschien niet direct van toepassing op uw situatie. Is dat wel zo, dan wilt u hier misschien wel meer over weten. Op de website kunt alle onderwerpen terugvinden. De statuten en het pensioenreglement vindt u hier ook. Voor vragen kunt u natuurlijk ook gewoon bij ons terecht.



Onze statuten zijn gewijzigd

In ons magazine houden we u op de hoogte van het reilen en zeilen binnen ons fonds. Daar horen wijzigingen in de statuten ook bij. Dat zijn als het ware de regels van ons fonds. Afgelopen periode zijn er wat veranderingen in geweest. We praten u kort even bij.

We zijn een verplichtgesteld fonds. Dat betekent dat bedrijven in onze sector automatisch bij ons aangesloten zijn en medewerkers van die bedrijven bij ons pensioen opbouwen. Maar bedrijven die niet verplicht zijn aangesloten, kunnen zich in sommige gevallen op eigen verzoek toch bij ons aansluiten. Daarbij is een aantal dingen veranderd:

- Bij nieuwe, vrijwillig aangesloten bedrijven onderzoeken we of er een zogenaamd verzekeringstechnisch nadeel ontstaat. Na 5 jaar bekijken we dit opnieuw.
- We maken nog beter duidelijk dat bij zo'n vrijwillige aansluiting iemand pensioen gaat opbouwen, nadat die is aangemeld door de werkgever.

Belangrijk voor onze flexibiliteit naar buiten, hebben we afgesproken dat stukken niet altijd door onze voorzitter en secretaris getekend hoeven te worden, maar dat in sommige gevallen ook minimaal 2 andere bestuursleden kunnen tekenen.

Op 1 juli 2021 kregen we te maken met de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr). Daarin staat dat we in onze statuten een toelichting moeten geven over 'belet en ontstentenis'. Klinkt ingewikkeld, maar daarin wordt omschreven wanneer een bestuurder zijn taken niet mag uitvoeren. We hebben aan de wet voldaan door dit toe te voegen. We hebben zelfs een apart reglement.

Even bijpraten

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan

Zoals we in een special van Voor NU & Later al vertelden, heeft het kabinet samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioen en AOW. Daar zijn meerdere redenen voor. Het idee is om alles duidelijker, begrijpelijker en persoonlijker te maken.

De afgelopen jaren is er veel veranderd in onze samenleving. Mensen worden bijvoorbeeld steeds ouder. Er zijn minder werkenden ten opzichte van gepensioneerden. Mensen werken niet meer hun hele leven bij een werkgever, maar veranderen vaker van baan of gaan zelf ondernemen. Als ZZP-er bijvoorbeeld. Het is belangrijk dat hoe we pensioen geregeld hebben in Nederland aansluit op deze veranderingen.

De nieuwe regels voor pensioen gaan in vanaf 1 januari 2023. Pensioenfondsen krijgen 4 jaar de tijd om de pensioenregelingen aan te passen aan de nieuwe wetgeving, dus tot 1 januari 2027. Onderdeel van de afspraken is een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. Deze wet is inmiddels aangenomen en geldt sinds 1 januari 2020.

Pensioentraject Nieuw pensioenstelsel

De werkgevers- en werknemersverenigingen in onze sector en het pensioenfondsbestuur zijn samen begonnen om deze wijzigingen te vertalen naar onze situatie. We willen u graag in stapjes meenemen in alles wat er te gebeuren staat. Dan blijft het hopelijk goed behapbaar. We hebben ons traject in drieën gedeeld:



In de ontwerpfase zijn we bezig met het uitdenken van de nieuwe regeling. Vragen die daarbij naar boven komen, zijn bijvoorbeeld:

- Wat mag binnen de wet- en regelgeving?
- Op welke manier zorgen we voor een regeling die past bij de branche (nu en in de toekomst)?
- Wat vinden wij een eerlijke vertaling van hoe de regeling nu is naar de nieuwe regeling?
- Zijn de keuzes uit te leggen?

We vertellen – als we zover zijn – graag wat de nieuwe wetgeving inhoudt en hoe we die vertalen voor BPF Beton. Wij komen hier de komende maanden wanneer meer bekend is steeds op terug. In de tweede fase zijn we vooral bezig om alles in te regelen. We zorgen dat de systemen die we gebruiken voor de administratie ook klaar zijn voor de veranderingen. We geven u dan ook een voorlopig inzicht in uw persoonlijke situatie.

In de derde en laatste fase staat de administratie klaar en willen wij daadwerkelijk overstappen. U krijgt dan uw definitieve persoonlijke inzichten. Ons idee is nu om 1 januari 2025 over gaan. Dit hangt natuurlijk nog wel sterk af van hoe snel de wet definitief ingaat.



Waar staan wij nu?

Wij zijn gestart met het bespreken wat wij belangrijk vinden bij het ontwerpen van de pensioenregeling. Waar moet de regeling aan voldoen? Wat willen we niet realiseren? Dit vormt de basis. Daarna werken we dat verder uit. We moeten kiezen tussen twee type pensioenregelingen. Sociale partners hebben een voorlopige voorkeur gegeven aan de solidaire regeling. Dit leggen we in een volgende Voor nu en later verder uit. De volgende stap is het kiezen van de juiste mix aan regels die uiteindelijk de volledige pensioenregeling gaan vormen. Daar gaan we de komende maanden in 2022 naar kijken.

Fred Doeve, gepensioneerde en ex-bestuurder over pensioen:

'Het gevoel dat heel veel dingen niet meer moesten'

Fred Doeve stopt als bestuurslid van Pensioenfonds Beton. Een jaar geleden ging hij zelf met pensioen.

We spreken hem dus als ervaringsdeskundige. 'Ik was werkzaam bij één van de werkgevers in de sector. Vorig jaar bereikte ik de zogenaamde AOW-gerechtigde leeftijd en ging ik met pensioen. Nu komt er ook iemand anders namens de werkgevers in het bestuur. Vroeger was de pensioengerechtigde leeftijd een duidelijk begrip: als je 65 werd, ging je met pensioen. Maar nu wordt de AOW-leeftijd gebruikt als pensioenleeftijd. En die AOW-leeftijd is een deadline, die steeds verandert. Ik heb lang geleefd met het idee dat ik eerder zou kunnen stoppen, als ik daar behoefte aan zou hebben. Maar al die regelingen, die dat mogelijk maakten, zag je op een gegeven moment verdwijnen. En toen was vervolgens die leeftijd van 65 ook niet meer heilig. Toen heb ik een tijd gedacht dat ik na m'n 67e met pensioen zou gaan. Maar goed. Dat is de ene kant van het verhaal. Anderzijds weet je wel dat het er een keer aan komt. Dan stel je jezelf wel de vraag wat je bij je dagindeling zou moeten voorstellen. En uiteraard ook hoe dat dan financieel verder gaat.'



Fred Doeve

Dan wordt het echt duur

'Ik was ergens in de 40 toen ik echt stil stond bij pensioen, vanwege de geboorte van m'n eerste kind. Mijn toenmalige directeur zei toen: 'Nu is het leuk, maar als ze straks gaan studeren, wordt het echt duur.' Dat zou ongeveer samenvallen met mijn pensionering, dus daar heb ik wel over nagedacht. Toen ik in het bestuur kwam, ging ik er wel anders tegenaan kijken. Ik was al 62 en ik had zelf de dingen goed geregeld. Mijn advies aan anderen is: vraag je zelf eens af wat je moet doen om je financiële situatie goed te regelen voor als je met pensioen gaat. En schuif dat niet naar achteren. Ten tweede: weet dat de regeling die we hebben, niet iets nutteloos is. We hebben hier in Nederland nog steeds een vrij robuust systeem voor de oudedagsvoorziening. We hebben de laatste jaren gezien dat ook een robuust systeem kwetsbaarheden heeft, maar het is goed om dat te blijven beseffen.'

Geen zwart gat

'Met pensioen zijn bevalt me trouwens prima. Ik ben gelijk na middelbare school gaan werken. Ik had er daarmee, inclusief mijn militaire diensttijd, 48 jaren opzitten. Eigenlijk vond ik het welletjes. Het gevoel dat heel veel dingen niet meer 'moesten', gaf een bevrijdend gevoel. Ik voelde zaken van mijn schouders glijden.'

[Lees het hele interview op de website.](#)



Jaarverslag



Het jaarverslag over 2021 kan bijna naar de drukker. Dat betekent ook dat onze verkorte versie daarvan, in de vorm van een infographic bijna beschikbaar is. Daarin leest u in korte tekstjes de belangrijkste onderwerpen uit het jaarverslag. We houden u op de hoogte.

Financiële situatie verbetert

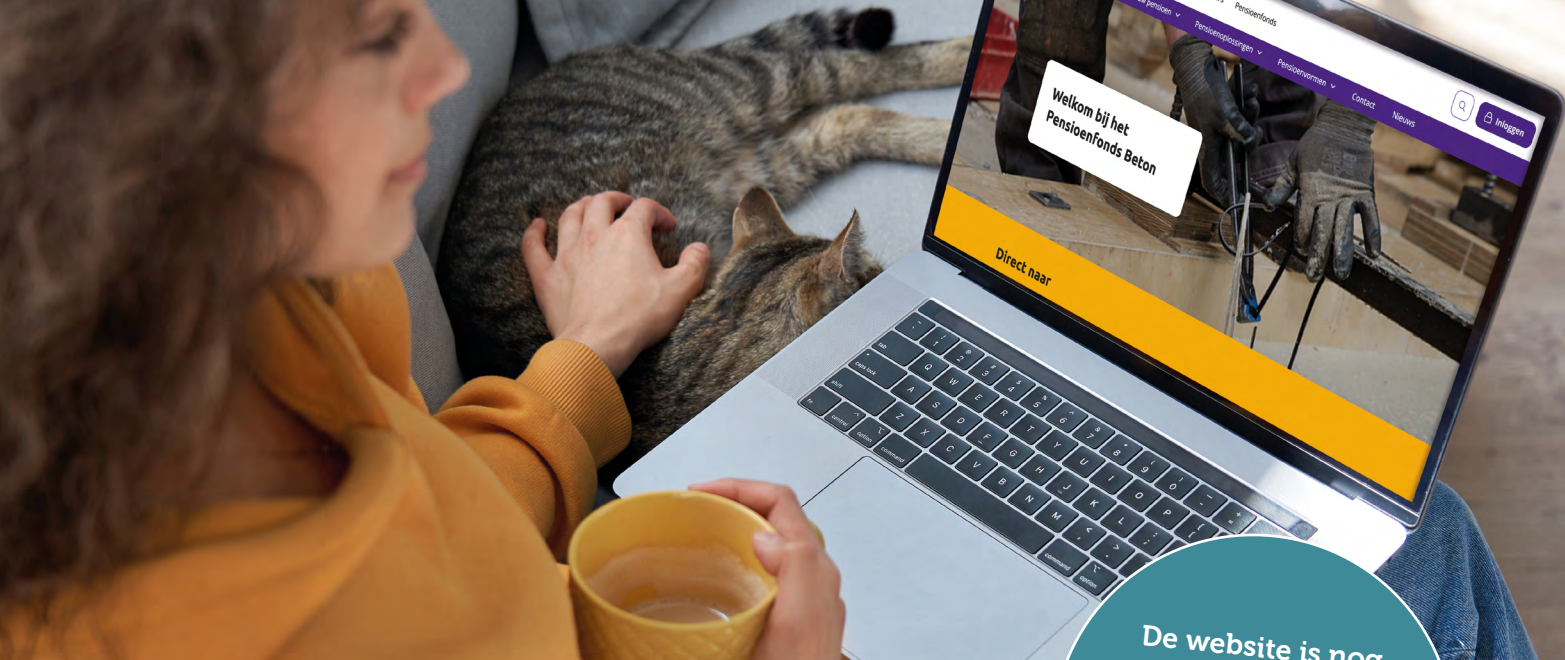
Om de financiële situatie van het pensioenfonds te meten, kijken we vooral naar de dekkinggraad. Berichten in de media gaan daar ook vaak over. De dekkinggraad is een soort peilstok van hoe we ervoor staan. We maken een berekening waarbij we een vergelijking maken tussen het geld dat we in de boeken hebben en de pensioenen die we in de toekomst moeten betalen.

Onze beleidsdekkinggraad is per eind juni toegenomen naar 112,1%. In mei was die 112,0%. Dit betekent dat Bpf Beton eind juni 112 eurocent in de boeken had voor elke euro die het fonds in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren.

Onrust op financiële markten

De zorgwekkende situatie in Oekraïne en de impact daarvan op de economie zorgen voor onrust op de financiële markten. Dat heeft invloed op de beleggingsrendementen. Dat verslechtert de dekkinggraden van pensioenfondsen. De invloed van de oorlog op onze dekkinggraad is en blijft natuurlijk een momentopname. We houden de ontwikkelingen scherp in de gaten en doen wat mogelijk is om uw pensioen goed te blijven beleggen, ook in een tijd van financiële uitdagingen.





De website is nog
steeds te vinden via
www.betonpensioen.nl
We zijn benieuwd wat
u ervan vindt.

Bent u al op onze **nieuwe website** geweest?

We zijn trots om onze nieuwe website aan u te kunnen laten zien. Na een flink aantal jaar is een website natuurlijk aan een update toe, maar we wilden u ook nog beter van dienst zijn. De informatie is makkelijker vindbaar, er zijn betere rubrieken, formulieren voor werkgevers zijn digitaal in te vullen en de tekst is goed leesbaar. En natuurlijk heeft de website een overzichtelijke structuur, en een heldere link naar onze pensioenplanner.

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?
Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appensioen.nl en
werkgeversbeton@appensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens kantooruren op **(088) 119 80 40**.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.
Realisatie: Appel Pensioenuitvoering. Wij stellen deze
uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen
rechten ontleen aan de inhoud van dit blad. Ons
pensioenreglement is altijd leidend.