

Laag 1 – Korte tekst (nieuwsbrief, homepage of nieuwspagina)

Uw pensioen verandert vanaf 1 januari 2026.

Dat komt door de nieuwe regels voor pensioen; de nieuwe pensioenwet. De sociale partners (werkgevers en werknemers in de betonbranche) hebben afgesproken hoe de regeling eruit komt te zien. Wij – pensioenfonds Beton - voeren dit uit.

Daarvoor schreven wij een plan: het implementatieplan. Dit plan laat zien hoe wij de nieuwe regeling invoeren. En hoe we dat veilig en eerlijk doen. In het kort:

- We voeren vanaf 1 januari 2026 de nieuwe regeling uit: een solidaire premieregeling.
- Het pensioen dat u al heeft opgebouwd of wat u nu al ontvangt, gaat ook mee naar de nieuwe regeling. Dat noemen we invaren.
- Er is uitgebreid gekeken wat deze verandering betekent voor iedereen - jong én oud.
- Waar nodig is er compensatie afgesproken. Dat was nodig omdat bepaalde groepen nadeel ondervinden van het afschaffen van het oude systeem.
- Wij informeren u als op een latere datum de nieuwe regeling start.

Je blijft als werknemer persoonlijk pensioenvermogen opbouwen. Als het goed gaat met de financiële markten, groeit je pensioenvermogen mee. Gaat het minder goed? Dan is er een gedeeltelijke bescherming. Voor pensioengerechtigden beleggen we het pensioenvermogen door. Daarbij geldt ook dat het vermogen kan groeien en als het minder gaat met de financiële markten ook kan dalen. Dan is er een bescherming om de pensioenuitkering zoveel mogelijk op hetzelfde pijl te houden.

Het implementatieplan is op 30 mei 2025 ingediend bij De Nederlandsche Bank.

Wilt u meer weten over wat er verandert, wat hetzelfde blijft, en hoe we uw pensioen beschermen?

Lees dan onze <uitleg hieronder>.

Wilt u het volledige plan ontvangen? Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appelpensioen.nl.

Heeft u vragen of zorgen? We horen het graag. Op onze website vindt u hoe u met ons in contact komt.

Laag 2

Wat verandert er? En wat blijft belangrijk voor uw pensioen?

Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel. Ook ons pensioenfonds, Bpf Beton, stapt over. De oude pensioenopbouw en ingegane pensioenen gaan mee naar het nieuwe stelsel. Dat heet 'invaren'. De nieuwe pensioenopbouw gebeurt voortaan volgens de nieuwe regels. In dit document leggen we uit wat dat betekent voor u. Of u nu nog werkt, al met pensioen bent of ooit via een werkgever pensioen hebt opgebouwd (slaper): uw belang telt.

1. Hoe werkt het nieuwe pensioen?

Vanaf het moment dat we overstappen, krijgen actieven en slapers geen *pensioenaanspraak* meer (zoals een vast bedrag per maand), maar een op uw naam geadmistreerd pensioenvermogen. Uit dit persoonlijke vermogen krijgt u straks elke maand een bedrag. Hoeveel dat is, hangt af van:

- hoe groot uw vermogen is,
- hoe de beleggingen het doen
- hoe de rente zich ontwikkeld,
- en uw leeftijd.

Ontvangt u op het moment dat we overstappen al een pensioenuitkering, dan krijgt u ook een persoonlijk pensioenvermogen voor het pensioen dat in de toekomst uitgekeerd moet worden. Dit vermogen ontwikkelt zich op dezelfde wijze als bij werknemers en slapers.

Pensioenfonds Beton heeft met de sociale partners afspraken gemaakt, zodat uw ingegaan pensioen niet te veel op en neer gaat.

2. Wat beschermt uw pensioen?

We willen voorkomen dat uw ingegaan pensioen te veel op en neer gaat. Daarom hebben we gekozen voor:

- Solidariteit: we delen risico's met elkaar. Gaat het even tegenzitten? Dan vangen we dat zoveel mogelijk samen op.
- Een solidariteitsreserve: een soort spaarpotje van het fonds. Die gebruiken we om klappen op te vangen als het economisch slechter gaat.
- Voorzichtige berekeningen: we rekenen met een rente die niet te rooskleurig is. Zo houden we het realistisch.

- Een stabiele start: Uw oude pensioen wordt eerlijk omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen (een eigen pensioenpot).

Is uw pensioen nog niet ingegaan dan gebruiken we de solidariteitsreserve om schommelingen in uw pensioenvermogen zoveel mogelijk op te vangen.

3. Wat is er níet gekozen – en waarom?

Sommige keuzes zijn bewust niet gemaakt:

- Geen keuzepensioenregeling: er komt geen variant waarbij deelnemers zelf allerlei keuzes moeten maken over beleggingen of uitkeringen anders dan er nu zijn.

4. Wie is meegenomen in de keuzes?

Het bestuur heeft goed gekeken naar álle groepen:

- Actieven: zij bouwen nog pensioen op. Voor hen is het vooral belangrijk dat het perspectief op een goed pensioen blijft.
- Slapers: mensen die pensioen bij ons opgebouwd hebben en nu niet meer in de Beton branche werken. Ook hun opgebouwde rechten worden zorgvuldig omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.
- Pensioengerechtigden: hun uitkering wordt omgezet in een kapitaal en weer omgezet naar een uitkering, maar mét gedeeltelijke bescherming. Er is extra goed gekeken naar het risico op daling, en hoe dat zoveel mogelijk te voorkomen.

De sleutelfunctiehouders (onafhankelijke experts) hebben alle keuzes beoordeeld. Het Verantwoordingsorgaan heeft geadviseerd, evenals de Raad van Toezicht. DNB (de toezichthouder) kijkt ook mee.

5. Wat betekent dit concreet voor u?

- Uw pensioen wordt persoonlijker, maar blijft onderdeel van een collectief.
- U kunt straks online zien hoeveel pensioenvermogen er voor u in de pot zit.
- Uw ingegaan pensioen kan elk jaar wat omhoog of omlaag gaan. Dat gebeurt vaker dan in het oude systeem – verlagingen worden zoveel mogelijk voorkomen, maar we kunnen ze niet uitsluiten.
- Er blijft een gedeeltelijke bescherming tegen grote tegenvallers.

6. Waarom kun je erop vertrouwen?

We snappen dat u misschien twijfelt over deze verandering. Veranderingen in pensioen zijn ingewikkeld. Daarom:

- We beloven alleen wat we ook kunnen waarmaken.
- Alles is door onafhankelijke partijen gecontroleerd.
- We laten u precies zien hoe het werkt (ook in gewone taal).
- U blijft recht houden op informatie en uitleg.

Wilt u meer weten?

Wil je het volledige implementatieplan van 97 pagina's lezen dat veel meer beschrijft dan deze samenvatting? Stuur dan een mail naar: deelnemersbeton@appelpensioen.nl met als onderwerp: *Aanvraag Implementatieplan 2025*

In het najaar sturen we u – als we weten dat we invaren per 1 januari 2026 - een persoonlijk overzicht. En we organiseren bijeenkomsten waar u uw vragen kunt stellen.

Pensioen blijft iets van ons allemaal. Samen zorgen we dat het werkt – ook in het nieuwe stelsel.

Heeft u vragen of opmerkingen? Op onze website vindt u onze contactgegevens en ook de klachten- en geschillenregeling. We nemen elke vraag serieus.