

Pensioenregeling verbetert door stoppen optrekregeling

Om onze pensioenregeling te verbeteren, hebben sociale partners besloten te stoppen met de zogeheten **optrekregeling**. Hoe dat precies zit voor deelnemers **mét** en **zónder optrekregeling**, leggen we in deze pensioenflits uit.

De pensioenregeling verbetert voor iedereen

Elk jaar bouwt u extra pensioen op. Dat komt doordat de franchise omlaag gaat: van € 17.466 in 2016 naar € 15.300 in 2017. De franchise is het deel van uw pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt dus over een groter deel van uw pensioengevend salaris pensioen op. De volgende jaren (t/m 2021) gaat de franchise stapsgewijs verder omlaag, hebben de sociale partners aangegeven. Daarmee gaat uw pensioenopbouw nog verder omhoog.

- Meer pensioenopbouw (door lagere franchise)
- Ook partner- en wezenpensioen worden hoger
- Komende jaren gaat de franchise verder omlaag en de pensioenopbouw omhoog
- Extra bedrag bij pensioen (voor een grote groep deelnemers aan de optrekregeling, zie pagina 2)

Moet ik er iets extra's voor betalen?

Voor de verbeterde regeling betaalt u premie over een groter bedrag, de pensioengrondslag. Hier tegenover staat dat u levenslang een hogere pensioenuitkering krijgt. Ook het partner- en wezenpensioen vallen hoger uit.

In het voorbeeld van werknemer Aart Peters kunt u zien wat de verbeterde pensioenregeling kan opleveren.

U ziet dat Aart Peters in 2017 € 41,- bruto extra pensioen opbouwt. Dat lijkt een klein bedrag, maar het bedrag loopt flink op. Als hij met pensioen gaat, krijgt hij dit bedrag namelijk levenslang jaarlijks extra uitgekeerd. Het pensioen dat Aart in 2017 bruto extra opbouwt (€ 41,-), wordt over een periode van bijvoorbeeld 15 jaar in totaal € 615,- bruto. Hiervoor heeft hij in 2017 € 111,- bruto extra betaald.

	2017	2016	Vershil
Bruto salaris Aart Peters (fulltime)	€ 25.000	€ 25.000	
Franchise	€ 15.300	€ 17.466	
Pensioengrondslag	€ 9.700	€ 7.534	
Opbouw ouderdomspensioen	1,875%	1,875%	
Premie werknemer (% pensioengrondslag)	8,60%	9,59%	
Aart betaalt aan premie bruto per jaar	€ 834	€ 723	
Toename premie (bruto per jaar)			€ 111
Aart bouwt aan ouderdomspensioen op (bruto per jaar)	€ 182	€ 141	
Toename opbouw (bruto per jaar)			€ 41



Wat is de optrekregeling?

De optrekregeling was een overgangsregeling die in 2006 is ingesteld. Het pensioenfonds ging toen over naar een nieuwe pensioenregeling (de huidige basisregeling). Met de optrekregeling kreeg u onder voorwaarden de afgelopen jaren extra ouderdoms- en partnerpensioen. Uw werkgever betaalde de premie hiervoor.

Voor wie gold de optrekregeling?

- voor actieve deelnemers die geboren zijn na 1949 én
- tot en met 2020 deelnemer en in dienst blijven (of eerder met pensioen gaan) én
- zowel op 30 juni 2004 als op 1 juli 2004 werknemer waren en dus pensioen opbouwden bij ons pensioenfonds.

Waarom stopt de optrekregeling?

Cao-partijen in de Betonproductenindustrie besloten per 1 januari 2017 de optrekregeling te beëindigen en de pensioenregeling te verbeteren. De optrekregeling was te duur. Ook gold de regeling niet voor iedereen. Het onderhandelingsakkoord van de cao-partijen vindt u op betonpensioen.nl onder [De pensioenregeling/Overgangsregeling](#)

Wat gebeurt er met de premie die is betaald?

Dat geld is in een aparte pot opzij gezet. Nu wordt dit pensioengeld verdeeld onder de deelnemers die recht hadden op de optrekregeling. Dit wordt als extra pensioen toegevoegd aan het ouderdoms- en partnerpensioen. De hoogte van dit extra ouderdoms- en partnerpensioen is afhankelijk van het geboortjaar. Hiernaast vindt u de staffel die hiervoor door cao-partijen is bepaald:

Geboortjaar	Staffel
1950	100%
1951	97%
1952	94%
1953	92%
1954	89%
1955	72%
1956	66%
1957	60%
1958	54%
1959	47%
1960	41%
1961	35%
1962	29%
1963	24%
1964	18%
1965	12%
1966	6%
1967 e.v.	0%

Binnenkort ontvangen deelnemers die recht hadden op de optrekregeling een persoonlijke brief met informatie.

Hoeveel extra pensioen levert dit op?

Het pensioengeld van de optrekregeling wordt verdeeld onder de deelnemers die recht hadden op de optrekregeling. Deze deelnemers krijgen binnenkort een brief met meer informatie. We geven u een voorbeeld hoe dit extra pensioen wordt berekend.



Voorbeeld 1

Bert van Nie, geboren in 1977, moet nog 27 jaar werken tot de pensioenleeftijd van 67 jaar. Vanuit de optrekregeling zou hij onder voorwaarden een jaarlijkse uitkering van € 495 krijgen. Omdat Bert in 1977 is geboren, worden zijn optrekrechten niet omgezet in extra (onvoorwaardelijk) ouderdomspensioen (zie tabel op pagina 2).

Daarnaast leidt de verbetering van de pensioenregeling (zie 'Pensioenregeling verbeterd') tot extra opbouw tot de pensioendatum van Bert. Naar verwachting gaat de jaarlijkse uitkering van Bert met € 2.175 omhoog. Per saldo ontvangt Bert dus jaarlijks € 1.680 (= € 2.175 -/- € 495) extra pensioen.



Voorbeeld 2

Chris Maat, geboren in 1961, moet nog 11 jaar werken tot de pensioenleeftijd van 67 jaar. Vanuit de optrekregeling zou hij onder voorwaarden een jaarlijkse uitkering van € 1.916 krijgen. Omdat Chris in 1961 is geboren, worden zijn voorwaardelijke optrekrechten voor 35% omgezet in een onvoorwaardelijk pensioen (zie tabel op pagina 2). Chris krijgt een extra (onvoorwaardelijk) ouderdomspensioen van € 671 (= € 1.916 x 35%).

Daarnaast leidt de verbetering van de pensioenregeling (zie 'Pensioenregeling verbeterd') tot extra opbouw tot de pensioendatum van Chris. Naar verwachting gaat de jaarlijkse uitkering van Chris met € 821 omhoog. Per saldo ontvangt Chris dus jaarlijks € 1.492 (821+671) extra pensioen. Dit betekent voor Chris een afname van jaarlijks € 424 (= € 821+ € 671 -/- € 1.916).

In het tweede voorbeeld is te zien dat de wijzigingen niet voor iedereen leiden tot een verbetering van de pensioenuitkomst. Dit komt doordat de afgedragen premies niet genoeg zijn om alle voorwaardelijke rechten onvoorwaardelijk in te kunnen kopen.

Het pensioenreglement is aangepast

Het pensioenreglement is per 1 januari 2017 aangepast. We zetten de wijzigingen voor u op een rij.

Beëindiging optrekregeling

Om onze pensioenregeling te verbeteren, hebben sociale partners besloten te stoppen met de *optrekregeling*. Deze aanpassing is in het pensioenreglement verwerkt.

Gaat u na uw 67e met pensioen?

Vanaf de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt, bouwt u geen pensioen meer op. Kiest u ervoor later dan 67 jaar met pensioen te gaan? Dan krijgt u later de pensioenuitkering. Het bedrag is dan hoger. De eis die werd gesteld dat u moest blijven werken, geldt niet meer.

Ook mag uw pensioen en de AOW-uitkering samen meer worden dan uw laatst pensioengevende salaris.

Ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen

Stopt u met deelnemen? Dan mag u op dat moment een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor een hoger pensioen voor uw partner. Uw partner krijgt dan meer pensioen als u overlijdt. U krijgt zelf minder pensioen. De eis dat het partnerpensioen niet te hoog mag worden, geldt niet meer.

Parameters 2017

Het bestuur heeft de cijfers en bedragen voor 2017 vastgesteld.

	2017	2016
Maximum loon	€ 53.701,-	€ 52.763,-
Franchise	€ 15.300,-	€ 17.466,-
Maximum pensioengrondslag waarover de werknemer pensioen opbouwt	€ 38.401,-	€ 35.297,-
Opbouwpercentage	1,875% over de pensioengrondslag	1,875% over de pensioengrondslag
Premie over pensioengrondslag tot maximum	2017	2016
Werkgever	17,2%	15,61%
Werknemer	8,6%	9,59%
Subtotaal premie	25,8%	25,20%
Werkgeverspremie ten behoeve van de voorwaardelijke optrekregeling	n.v.t.	11,04%
Totaal aan premie	25,8%	36,24%

Geen toeslag

Ons pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Zo groeit uw pensioen mee met de prijzen. We besluiten elk jaar of we uw pensioen verhogen. Dat kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. Onze financiële situatie is nu niet goed genoeg. Dat betekent dat u dit jaar geen toeslag krijgt.

Meer informatie vindt u op de website onder De pensioenregeling/Verhoging van pensioen

Contactgegevens van ons fonds



Postbus 40038
7300 AX Apeldoorn



Het Klant Contact Center is iedere werkdag van 8:00 tot 18:00 uur bereikbaar op 088 008 40 24.



betonpensioen.nl



betonprodukten.858@achmea.nl

Colofon

Uitgave: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie

Deze Pensioenflits is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons pensioenreglement is altijd leidend.