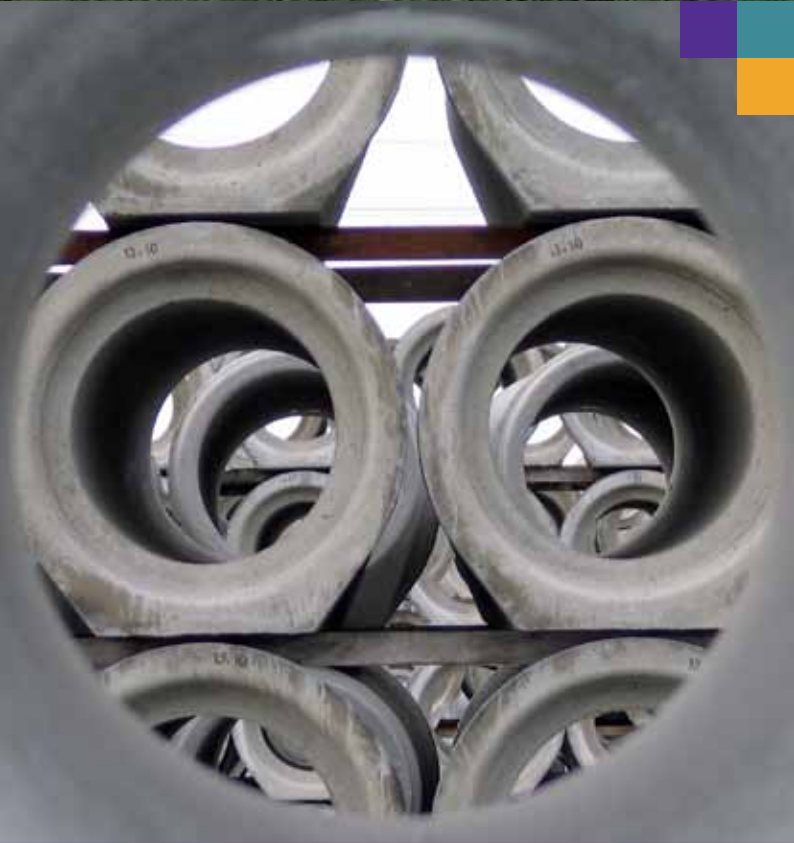




Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Verkort jaarverslag 2009



Voorwoord

Bijna negentig pagina's telt het officiële jaarverslag van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. Daarin vindt u alle verplichte cijfers en een compleet overzicht van de werkzaamheden en activiteiten van uw fonds over het jaar 2009. U vindt het op www.betonpensioen.nl.

Heeft u voldoende aan de hoofdlijnen? Dan is deze samenvatting voor u bedoeld. Hiermee krijgt u snel een goed beeld van het werk van uw pensioenfonds. We zetten de belangrijkste cijfers voor u op een rij, we vertellen wie u vertegenwoordigt namens deelnemers en werkgevers en we informeren u over het beleid.

Zo was de financiële positie van het fonds in 2009 continu onder de aandacht van het bestuur. Het herstel ging sneller dan verwacht. De dekkingsgraad was aan het eind van het jaar weer hoger dan 105%. Als dit langer dan drie kwartalen duurt, is het fonds officieel uit het dekkingstekort.

Ook legde het bestuur in 2009 afspraken over de dienstverlening en het risico-beheer vast. Het fonds sloot een nieuwe overeenkomst met vermogensbeheerder F&C en voerde een verbeterplan met de administrateur uit. Daarnaast pasten we het reglement op verschillende punten aan.

Om ervoor te zorgen dat jongeren meer interesse krijgen voor hun pensioensituatie later, organiseerde het fonds een speciale jongerencampagne. Deze won zelfs een prijs in de categorie 'meest effectieve pensioencommunicatie'.

Wij wensen u veel leesplezier met dit beknopte jaarverslag. Heeft u vragen over uw pensioen? Bel dan met de Service Desk van Syntus Achmea op 0900 22 557 83. De Service Desk is op werkdagen bereikbaar van 08:30 tot 17:30 uur.

Met vriendelijke groet,

Mevrouw J.W.M. Wiegers,
Voorzitter 2010



Uw bestuur

Het doel van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie, is om nu en in de toekomst uitkeringen te verstrekken. Het fonds verstrekt deze aan gepensioneerden en nabestaanden, bij ouderdom en bij overlijden.

Het besturen van een pensioenfonds vraagt om een zorgvuldige, deskundige en open aanpak. Bovendien moet er intern toezicht zijn en legt het bestuur verantwoording af. Het bestuur is verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van alle taken. We doen dit volgens 'De Principes voor goed Pensioenfondsbestuur', vastgelegd in de Pensioenwet.

In 2009 kwam het bestuur zeven keer bij elkaar. Hoe het pensioenfonds eruit ziet en wie wat doet, zetten we hieronder kort voor u op een rij.

Leden bestuur

In het bestuur zitten zowel vertegenwoordigers van werkgevers als van deelnemers. De dagelijkse werkzaamheden voor vermogensbeheer en administratie zijn uitbesteed aan F&C Netherlands BV en Syntus Achmea.

In 2009 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Namens de werkgevers:

De heer J.C. Blom
De heer E. Elsinga
De heer G.A. Hack (plv. voorzitter)
De heer G.W. van der Peijl (voorzitter)

De werkgeversleden zijn aangewezen door de Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland (BFBN).

Namens de werknemers:

De heer H. Korthof (plv. secretaris), FNV Bondgenoten
Mevrouw J.W.M. Wiegers (secretaris), FNV Bondgenoten
De heer P. de Ridder, CNV Vakmensen
De heer M. Raaijmakers, De Unie vakbond voor industrie en dienstverlening

In 2009 veranderde er niets aan het bestuur, maar per 1 januari 2010 is de heer Hack vervangen door mevrouw L.L. Bruns.

Verantwoordingsorgaan

Dit orgaan is sinds maart 2009 actief. Het beoordeelt het handelen van het bestuur, het bestuursbeleid en de toekomstige beleidskeuzes. Het bestuur legt aan dit orgaan bovendien ook verantwoording af over de naleving van de 'Principes van goed Pensioenfondsbestuur'. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit drie leden: een werkgever, een werknemer en een gepensioneerde.

De huidige leden van het verantwoordingsorgaan, zijn:

Namens de deelnemers:

de heer L.E.M. Bodelier

Namens de gepensioneerden:

de heer J. van Mulligen

Namens aangesloten werkgevers:

de heer H.C. Baarens (voorzitter)

Visitatiecommissie

Een visitatiecommissie kijkt het functioneren van het bestuur. Dit gebeurt minimaal één keer in de drie jaar. In 2009 was dit voor het eerst. Deze commissie bestaat uit: mevrouw A. Eikenboom, mevrouw B. Sanches en de heer F. Hendriks, allen van Adviesbureau Basis & Beleid. De 'Principes voor goed Pensioenfondsbeheer' vormen het uitgangspunt voor het werk van de visitatiecommissie.

De eerste (beperkte) visitatie bestond uit een analyse in de breedte. Adviesbureau Basis en Beleid en PMA Consult voerden deze uit. In 2010 volgt een volledige visitatie.

De hoofdlijnen van het visitatierapport zijn:

- De beleidsprocedures en processen zijn in de basis op orde. Wel ziet de commissie mogelijkheden tot verbetering.
- Het bestuur blijkt veel tijd en energie te steken in het op orde krijgen van de dienstverlening van de pensioenuitvoerders. De commissie adviseert het bestuur onder meer om SMART-doelstellingen te formuleren voor de verbetertrajecten.
- Het selectieproces van fiduciair beheerder is gestart met een zorgvuldige procedure. Voortschrijdend inzicht leidde tot veranderingen in de gehanteerde criteria in het selectieproces en in de visie van het bestuur op de taakverdeling tussen fiduciair beheerder en bestuur.
- Het bestuur heeft een sterk verantwoordelijkheidsbesef. Dit vertaalt zich in een intensieve werkwijze. Toch plaatst de commissie hierbij enkele kanttekeningen. Ook doet zij aanbevelingen.
- Er is weinig aandacht geweest voor risicomanagement.

Het bestuur pakte, vooruitlopend op de uitkomsten, al een aantal zaken op. Zo maakt het bestuur geen gebruik meer van commissies, maar moet de deskundigheid van alle bestuursleden op peil zijn. We toetsen deze aanpak bij de jaarlijkse zelfevaluatie.

Het bestuur kent het belang van goed risicomanagement. In 2010 gaat het bestuur daarom met een externe partij aan de slag om de risico's en de te nemen maatregelen vast te stellen.



Deelnemersraad

De deelnemersraad adviseert het bestuur sinds 2007 gevraagd en ongevraagd over belangrijke veranderingen binnen het fonds. Deze raad bestaat uit acht leden. Ze vergaderen minimaal twee keer per jaar met het bestuur.

Namens de gepensioneerden:

De heer J.J. Boks

De heer L.J.H. Coenen

De heer J. van Mulligen

Namens de deelnemers:

De heer L.H. Addink

De heer L.E.M. Bodelier (vice-voorzitter)

De heer A. van den Burg

De heer W. van der Linden (secretaris)

De heer A. van Riet (voorzitter)

Verslag van het bestuur

Wij zetten de belangrijkste besluiten van het bestuur hier graag voor u op een rij.

Herstelplan

Door de crisis verkeerden een paar honderd pensioenfondsen in 2009 in onderdekking. Dat wil zeggen dat ze onvoldoende financiële middelen hadden om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Er is sprake van onderdekking als de dekkingsgraad lager is dan 105%. Uw pensioenfonds had op 31 december 2008 een dekkingsgraad van 93,1%. Ook voldeed het fonds niet aan het vereist eigen vermogen. Daardoor was niet alleen sprake van een dekkingstekort, maar ook van een reservetekort.

Het herstelplan ging uit van een geschatte dekkingsgraad op 31 december 2008 van 91,8%. Het bestuur diende op 1 april 2009 bij DNB een kortetermijn- en een langetermijnherstelplan in. Na goedkeuring informeerde het fonds alle deelnemers, gepensioneerden en cao-partijen over het plan.

In het kortetermijnherstelplan maakt het fonds gebruik van de eenmalige mogelijkheid van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om binnen vijf jaar het minimaal vereist eigen vermogen te bereiken. Normaal moet dit binnen drie jaar weer zo ver zijn.

De belangrijkste punten van het herstelplan zijn:

- mogelijk geen toeslagverlening van 2009 tot 2016;
- de premie wordt vanaf 2011 verhoogd van 22,4% naar 27%;
- het beleggingsbeleid wordt niet aangepast;

Het bestuur besluit jaarlijks of pensioenaanspraken- en rechten worden verhoogd. Vroeger heette dat indexatie, nu noemen we dat toeslagenbeleid. De financiële positie

van het fonds moet hier ruimte voor bieden. Het bestuur overlegde een aantal keer met werkgevers en werknemers over een eerdere verhoging en een meer bestendige jaarlijkse doorsneepremie. Meerdere jaren geen toeslag verlenen, vindt het bestuur onwenselijk. De hoop is er dat het moment van toeslag verlenen dan ook eerder aanbreekt dan na 2016. Bij een dekkingsgraad van 105% kan hier weer sprake van zijn.

Het kortetermijnherstelplan moet zorgen voor een dekkingsgraad van 105% op 31 december 2013. De verwachte dekkingsgraad voor die datum ligt echter hoger. Deze schatten we op 111,2%. Voor 1 januari 2016 schatten we de dekkingsgraad op 120,3%. Ook verwacht het fonds dan weer te voldoen aan de wettelijke eisen voor het vereist eigen vermogen. Het langetermijnherstelplan eindigt na 15 jaar. We verwachten dan een dekkingsgraad van 132,2% te hebben.

Wij merken nadrukkelijk op dat het herstelplan door zijn modelmatige aanpak een benadering van de werkelijkheid is. Dat betekent dat de werkelijke ontwikkeling van de dekkingsgraad kan afwijken van het verwachte herstelpad. De financiële positie van het fonds kan zich dus sneller of juist langzamer herstellen dan voorzien.

Op dit moment ziet het er goed uit. Door de gunstigere ontwikkelingen op de beurzen in de loop van 2009 zette de dekkingsgraad een stijgende lijn in. Op 31 december 2009 bedroeg deze alweer 106,5%. Dit was onder meer te danken aan aandelen met een goed rendement. Ook de obligaties hadden een sterk jaar. We melden de dekkingsgraad maandelijks bij DNB en houden ook op de website van het fonds een overzicht bij.

Vooruitzichten

Economie

We verwachten dat de economische groei in 2010 verder doorzet. In de VS en opkomende markten als China is deze groei waarschijnlijk hoger dan in Europa. De euro blijft dan ook in 2010 onder druk staan. De inflatie zal laag blijven en niet omslaan in deflatie. De korte rente kan langdurig zeer laag blijven. De 10-jaars rente in Duitsland blijft waarschijnlijk tussen de 3 en 4%. De schuldencrisis leidde tot een groot steunpakket voor Griekenland. Ook zijn er structurele maatregelen op euro-niveau voorgesteld. Deze moeten voorkomen dat lidstaten in de toekomst hun begrotingstekort te ver laten oplopen en ervoor zorgen dat er op tijd ingegrepen kan worden in crisissituaties.

Samenwerking bedrijfstakpensioenfondsen

Zeven bedrijfstakpensioenfondsen in de bouwlevering overleggen sinds 2008 over een samenwerking. Dit gebeurt op initiatief van FNV Bondgenoten. Hewitt startte hiervoor in 2009 een haalbaarheidsonderzoek. De voorzitter van het bestuur is afgevaardigde voor de werkgroep van het haalbaarheidsonderzoek. Deze werkgroep concludeerde op 6 januari 2010 dat zowel voor pensioenuitvoering als voor vermogensbeheer een kostenbesparing gehaald kan worden. Daarnaast verwacht de werkgroep een vermindering van de kwetsbaarheid en een vergroting van de slagvaardigheid. Verder in 2010 buigt het bestuur zich met de sociale partners over het wel of niet meewerken aan een samenwerkingsvorm. Het standpunt van de sociale partners is daarbij leidend.

Algemene ontwikkelingen

Marktontwikkelingen

Het jaar 2009 stond net als 2008 in het teken van de kredietcrisis. Vanaf maart was er licht herstel, zowel in het buitenland als in ons land. In Nederland groeide de economie vanaf het derde kwartaal weer.

De korte rente bleef in veel landen dicht bij 0%. De lange rente moest wel omhoog, omdat de angst voor deflatie omsloeg in angst voor inflatie. Bedrijfsobligaties lieten in 2009 een uitstekend resultaat zien. De aandelen van ontwikkelde landen kregen rake klappen tot maart 2009, maar herstelden daarna goed.

Voor vastgoed was het een roerig jaar. De gevolgen van de crisis zijn voor de vastgoedmarkt enorm. Het totaal aantal transacties in deze markt lag in 2009 een derde lager dan in 2008. De risicopremies op hypotheek bleven hoog. Dit zorgde voor hoge marges op zowel particuliere als zakelijke hypotheek. In het verslagjaar trof de overheid verschillende voorzieningen om de woningmarkt een impuls te geven en de gevolgen van dubieuze debiteuren (partijen die de hypotheek niet meer kunnen opbrengen) te beperken. De huurprijzen bleven op een redelijk niveau, maar door verschillende oorzaken is ook in de huursector sprake van waardevermindering.

Wet- en regelgeving

In het verslagjaar zijn diverse wijzigingen van het reglement en de statuten vastgesteld. Deelnemers en gepensioneerden werden met pensioenflitsen hiervan op de hoogte gesteld.

Het bestuur verwoordt zijn beleid in de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN). Risicomijdend operationeel management is hierbij de leidraad. De ABTN is in 2009 geactualiseerd. Deze wordt in de loop van 2010 besproken.

Het jaarverslag en statenverslag 2008 zijn op 4 juni 2009 goedgekeurd en vastgesteld.

Contracten dienstverlening

Het bestuur verlengt de contracten voor administratie en vermogensbeheer met Syntus Achmea Pensioenbeheer en Syntus

Achmea Vastgoed met één jaar. Het contract met vermogensbeheerder F&C is voor onbepaalde tijd verlengd. Hieraan waren wel voorwaarden verbonden. Het bestuur besteedt veel aandacht aan het maken van afspraken over de te leveren diensten. Dit om de kwaliteit van de dienstverlening te garanderen en de stijgende uitvoeringskosten onder controle te houden.

Financieel beleid

Het bestuur voert een degelijk financieel beleid. Aan de ene kant om voldoende middelen op te bouwen om de pensioenen te kunnen blijven betalen. En aan de andere kant om een stabiel premie- en toeslagenbeleid te hanteren.

Het doel van het beleggingsbeleid is het halen van een maximaal reëel rendement op lange termijn. Het bestuur bepaalt welke risico's het fonds daarbij wil nemen. Aan het eind van het verslagjaar stelde het bestuur het beleggingsplan 2010 en de normportefeuille 2010 vast.

De richtlijnen en regels voor bestuursleden zijn in een gedragscode vastgelegd. Deze dienen om conflicten tussen de belangen van het fonds en die van de deelnemers te voorkomen. Het bestuur besloot in 2009 om de overeenkomst met KPMG als compliance officer te beëindigen en verder te gaan met het Nederlands Compliance Instituut.

Waardeoverdracht

Als een werknemer van baan verandert, mag hij zijn pensioen overdragen naar zijn nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Maar als de dekkingsgraad van het fonds lager is dan 100% mag dit niet. Voor uw pensioenfonds geldt dat het sinds 1 oktober 2009 weer meewerkt aan waardeoverdrachten. De afhandeling hiervan is ook afhankelijk van de situatie van het andere fonds.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het fonds stelt zich op als duurzaam belegger. Dit is in het beleid vastgelegd. De wettelijke verplichtingen en maatschappelijke ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld de Code Tabaksblat, spelen hierin een belangrijke rol.



Tot slot

De financiële positie van het fonds is in 2009 verbeterd. Het belegde vermogen, de reserves en voorzieningen stegen. Evenals de dekkingsgraad: die stond eind 2009 weer op 106,5%.

De belangrijkste cijfers over 2009 zetten we hieronder voor u op een rij.
Alle bedragen zijn x € 1.000,-

Kerncijfers

	2009	2008	2007
Ondernemingen en deelnemers (aantallen)			
Aangesloten ondernemingen	254	246	244
Deelnemers	8.241	8.148	8.048
waarvan onder meer:			
• arbeidsongeschikten	540	588	656
• vut ers	509	567	563
• FVP ers	59	65	80
Gewezen deelnemers	26.182	27.050	27.940
Gepensioneerden / pensioentrekkenden	6.048	5.868	5.818
Premies en uitkeringen			
Premies	26.281	23.167	20.714
Pensioenuitkeringen	7.694	7.013	6.781
Beleggingen			
Belegd vermogen (actuele waarde)	415.936	345.534	424.142
Opbrengst uit vermogen	39.754	- 111.016	10.817
Performance	13,7%	- 22,1%	3,0%
Reserves en voorziening			
Voorziening pensioenverplichtingen	370.160	351.014	259.645
Algemene reserve	0	0	96.151
Solvabiliteitsreserve	57.173	64.962	69.137
Cumulatief verliessaldo	-33.199	-89.190	0
Dekkingsgraad (%)	106,5	93,1	163,7
Resultaat			
Resultaat boekjaar	48.202	- 189.516	21.962
Pensioenregeling voor deelnemers geboren op of ná 01-01-1950			
Opbouw per jaar	2,0%	2,0%	2,0%
Franchise	16.063	15.733	15.300
Maximum pensioengrondslag	31.739	30.472	29.717
Premie per jaar	22,40%	22,40%	22,40%
• waarvan werknemersdeel	6,13%	6,13%	6,13%
Pensioenregeling voor deelnemers geboren vóór 01-01-1950			
Opbouw per jaar	1,75%	1,75%	1,75%
Franchise	21.046	20.613	20.045
Minimum pensioengrondslag	2.636	2.559	2.472
Maximum pensioengrondslag	26.756	25.592	24.972
Premie per jaar tot de minimum pensioengrondslag	13,0%	13,0%	13,0%
• waarvan werknemersdeel	4,3%	4,3%	4,3%
Premie per jaar boven de minimum pensioengrondslag	20,0%	20,0%	20,0%
• waarvan werknemersdeel	6,7%	6,7%	6,7%

