

De Pensioenflits is een uitgave van uw Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie (hierna: ons fonds).



Herstelplan

In september 2009 heeft u een persoonlijke brief van ons pensioenfonds gehad over de financiële crisis en de gevolgen daarvan voor het pensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. Het bestuur van ons fonds, was net als veel andere pensioenfonds in Nederland, verplicht een herstelplan te maken.

De Nederlandsche Bank (DNB) heeft ons herstelplan in het najaar van 2009 goedgekeurd.

Voor de volledigheid zetten wij hieronder de belangrijkste uitkomsten uit dit herstelplan nogmaals op een rijtje:

- De kans bestaat dat de ingegane pensioenuitkeringen en de opgebouwde pensioenen de komende acht jaar niet worden aangepast aan de stijging van de lonen.
- De pensioenpremie stijgt vanaf 2011 van 22,4 naar 27%. Wanneer u nog pensioen opbouwt, ziet u op uw loonstrook hoeveel pensioenpremie u betaalt.
- Het beleggingsbeleid wordt niet aangepast.

Het bestuur heeft in 2009 meerdere keren overleg gevoerd met de CAO-partijen over deze uitkomsten omdat de bovenstaande uitkomsten voor ons bestuur als onvermijdelijk maar ook als onwenselijk werden beschouwd richting de deelnemers, ex-deelnemers en pensioengerechtigden. Dit overleg heeft geleid tot de wijzigingen genoemd op de volgende pagina onder "Overleg CAO-partijen".



NPN Award

Communicatie Pensioenfonds Beton valt in de prijzen

Ons fonds heeft (in november 2009) een prijs in ontvangst genomen, een NPN Award voor de beste communicatiestrategie met een klein budget. Met de lancering van een jongerencampagne 'Pensioen, pensioen, ik heb wel wat beters te doen' won ons fonds een belangrijke communicatieprijs. De jury was extra lovend over de campagne omdat ze graag ziet dat jongeren bij het onderwerp pensioen worden betrokken.

Besluiten CAO-partijen

Het overleg over het herstelplan en de financiële positie van het fonds heeft als uitkomst gehad dat CAO-partijen en het bestuur van ons fonds de volgende besluiten hebben genomen:

Toeslagverlening

Het toeslagenbeleid wordt aangepast zodat er vanaf een dekkingsgraad van 110% gedurende 4 kwartalen een (gedeeltelijke) toeslag kan worden verleend. Dit betreft een richtlijn, en is geen automatisme. Het bestuur besluit van jaar tot jaar of toeslagverlening mogelijk is, waarbij ook gekeken wordt naar de financiële positie van het betreffende moment.

Ontkoppeling toeslagverlening

De hoogte van een toeslag wordt bepaald aan de hand van de loonindex of prijsindex. Tot nog toe werd voor iedereen gekeken naar de stijging van de lonen binnen de branche. Vanaf 1 januari 2010 geldt het volgende. Bouwt u nog pensioen op? Dan is de verhoging nog steeds afhankelijk van de stijging van de lonen en verandert er niets.

Bouwt u geen pensioen meer op, omdat u bijvoorbeeld al met pensioen bent? Dan hangt de verhoging vanaf 1 januari 2010 af van de stijging van de prijzen in Nederland (de consumentenprijsindex alle huishoudens).

Is de loonstijging in een jaar lager, dan krijgt u maximaal dat percentage als toeslag erbij.

Aanpassing van de premie

In het herstelplan was op basis van het toen geldende premiebeleid een premieverhoging per 1 januari 2011 opgenomen van 22,4% naar 27%. Echter, CAO-partijen en ons fonds hebben besloten om voor een meer gelijke jaarlijkse premie te kiezen. De premie wordt vanaf 1 januari 2010 daarom verhoogd naar 24%. In november 2010 zal worden getoetst hoe ons fonds er financieel voorstaat en zal de hoogte van de premie voor 2011 worden bepaald. Vooralsnog gaat het fonds uit van een premie van 24% voor de komende jaren.

Nieuw herstelplan

Deze besluiten zijn een wijziging van het bestaande premie- en toeslagbeleid. De regel hierbij is dat dan ook een nieuw herstelplan moet worden ingediend bij DNB. Ons fonds heeft de wijzigingen aan DNB aangegeven met daarbij de effecten op het herstelplan en wacht momenteel op een reactie.



Reglementswijziging

Pensioenfondsen zijn verplicht om belangrijke wijzigingen in het pensioenreglement aan u door te geven. In de bijlagen van het reglement van ons fonds zijn de met ingang van 1 januari 2010 geldende factoren voor overkook van de VUT-regeling opgenomen.

Wilt u het hele reglement ontvangen? U kunt het reglement terugvinden op onze website onder 'downloads'.

Financiële situatie

In de loop van 2009 werden de ontwikkelingen op de beurzen gunstiger. Vooral dit heeft ertoe geleid dat de dekkingsgraad van ons fonds weer snel gestegen is. De eerste twee maanden van 2010 laten weer een daling zien van de dekkingsgraad door de aandelenbeurzen, maar ook door de rente. De actuele stand van de dekkingsgraad wordt maandelijks gemeld aan DNB. Op de website van ons fonds (www.betonpensioen.nl) kunt u altijd de laatste stand van zaken terugvinden. Maandelijks wordt een overzicht van de dekkingsgraad bijgehouden, en wordt de dekkingsgraad volgens het

herstelplan getoond. Zo kunt u bijhouden hoe de werkelijke situatie van het fonds zich verhoudt tot het geplande herstelplan.

Het CBS heeft onlangs nieuwe sterftcijfers gepubliceerd waaruit blijkt dat mensen weer langer leven dan verwacht. Ons fonds moet hier (net als alle andere pensioenfondsen) van DNB vanaf eind 2009 rekening mee gaan houden door meer geld te reserveren. Dit heeft een nadelig effect op de hoogte van de dekkingsgraad vanaf eind 2009 zoals deze eerder is gemeld op de website. De exacte gevolgen worden later dit jaar bekend.

Nieuwe premies, grondslagen 2010

De hoogte van de premie, franchise en het maximum pensioengevend salaris per 1 januari 2010 zijn door het bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2010 gelden de hierna volgende kerncijfers. Sinds 1 januari 2006 is er een onderscheid tussen de kerncijfers van werknemers die geboren zijn voor 1 januari 1950 en werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950.

	Geboren voor 1950	Geboren na 1949
Minimum pensioengevend salaris*	€ 23.682,00	
Maximum pensioengevend salaris **	€ 48.716,00	€ 48.716,00
Franchise ***	€ 21.046,00	€ 16.063,00
Opbouwpercentage	1,75%	2,00%

* Dit is het minimum salaris waarover u (rekening houdend met de franchise) altijd pensioen opbouwt.

** Dit is het maximum salaris waarover u (rekening houdend met de franchise) pensioen opbouwt. Verdient u meer, dan bouwt u over het meerdere geen pensioen op.

*** U bouwt niet over uw hele pensioengevend salaris pensioen op. Dat komt omdat u vanaf 65 jaar AOW krijgt. Dat hoeft u dus niet zelf op te bouwen. Daarom trekken wij van uw brutosalaris een bedrag af. Dit bedrag noemen we franchise.

Premies

U en uw werkgever betalen samen premie voor uw pensioen. Hieronder ziet u wat de verdeling is.

Premies 2010	Geboren voor 1950	Geboren voor 1950	Geboren na 1949
	Minimum pensioengrondslag	Maximum pensioengrondslag	
Werkgever	8,70%	13,30%	17,34%
Werknemer	4,30%	6,70%	6,66%
Totaal	13,00%	20,00%	24,00%

NB voor werknemers zijn de genoemde bijdragen maximumpercentages. Wat uw werkgever werkelijk op uw loon inhoudt, kan dus ook lager zijn dan het hier genoemde percentage.

Toeslagverlening over 2010

Per 1 januari 2010 wordt geen toeslag verleend. In het herstelplan is namelijk opgenomen dat zolang ons pensioenfonds in onderdekking is, dat wil zeggen de dekkingsgraad van ons fonds onder de minimaal vereiste dekkingsgraad ligt, er geen toeslagverlening zal plaatsvinden. Op de website vindt u de stand van de dekkingsgraad. Nu het indexcijfer (toeslagmaatstaf) voor 2010 ook gelijk is aan 0%, levert dit overigens geen achterstand op.

Ons fonds kent sinds 1 januari 2009 3% over het opgebouwde pensioen dan wel pensioenuitkeringen aan gemiste toeslagen. Gezien de financiële positie van het fonds (de genoemde onderdekking) is echter besloten voor 2010 geen inhaaltoeslag te verlenen.





Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Tel: 0900 2255 783
betonprodukten.858@achmea.nl

www.betonpensioen.nl

Pensioenflits maart 2010

Waardeoverdrachten weer mogelijk

Wat is dat ook alweer?

Waardeoverdracht is het meenemen van uw opgebouwde pensioen naar een ander pensioenfonds. Dat is het geval als u een nieuwe baan krijgt binnen een andere sector. De dekkingsgraad van ons fonds was tijdelijk lager dan de wettelijk verplichte 100%. Daardoor was het niet mogelijk om verzoeken tot waardeoverdracht uit te voeren.

En hoe gaat het nu?

Onze eigen dekkingsgraad ligt momenteel boven de wettelijk verplichte dekkingsgraad, waardoor waardeoverdracht op dit moment weer mogelijk is. Zoals eerder gemeld is de dekkingsgraad o.a. afhankelijk van de aandelenbeurzen en de rente. Ook de stijgende levens-

verwachting is van invloed, omdat pensioenfondsden hier vanaf eind 2009 rekening mee moeten houden door meer geld te reserveren. Dit heeft een nadelig effect op de hoogte van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad van het andere fonds speelt ook een rol. Dat fonds moet ook een voldoende dekkingsgraad hebben om mee te werken aan waardeoverdracht.

Op tijd indienen!

Het blijft belangrijk om uw verzoek tot waardeoverdracht binnen 6 maanden in te dienen. Zodra ook de dekkingsgraad van het andere fonds op het wettelijk vereiste niveau is, nemen wij uw verzoek in behandeling. U hoeft het verzoek niet opnieuw in te dienen, want het blijft bewaard.

Contact

Ons fonds staat klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons op de volgende manieren bereiken:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer
p/a Bedrijfstakpensioenfonds Betonproductenindustrie
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Telefoonnummer: 0900-2255783 (4 cent per minuut)
Faxnummer: 020-6074492
E-mailadres: betonprodukten.858@achmea.nl

U kunt ook veel informatie vinden op onze website:
www.betonpensioen.nl

Vernieuwde website

De website van ons fonds is vernieuwd!
Kijk snel op www.betonpensioen.nl!

