

Informatiebrief aanlevering pensioengegevens

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van fondsen in uw bedrijfstak informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

Algemeen

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: VUT (783) en Bedrijfstakpensioenfonds (858). In deze brief lichten we toe waarom wij u vragen voor beide fondsen apart aan te leveren.

Bedrijfstakpensioenfonds (BPF)

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 op te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie 2011 voor het BPF vast.

VUT

Eind december 2010 ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het VUT-fonds 2010 definitief vast.

Gegevens voor de salarisadministratie 2011

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding PLATO.

Nota

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u ieder **kwartaal** een nota. Informatie over het notaproces vindt u in bijlage 2.

Waarom vragen wij u voor alle fondsen apart een opgave in te sturen

U vraagt zich misschien af, waarom wij u vragen voor de verschillende fondsen apart een opgave te doen.

Hiervoor zijn twee redenen:

1. **De loonbegrippen zijn verschillend:**
 - **BPF:** Voor het pensioenfonds vragen wij u opgave te doen van de *individuele werknemers*, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
 - **VUT:** Voor het VUT fonds vragen wij u opgave te doen van de totale loonsom binnen uw bedrijf.
2. Het is een juridische verplichting om per fonds aan te leveren.

Gegevens aanleveren via PLATO

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken raden wij u aan de “**Handleiding PLATO**” door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds: www.betonpensioen.nl/ik_ben_werkgever/Downloads/Default.aspx

Meer informatie

Op www.betonpensioen.nl kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Deze brief wordt eveneens op de website geplaatst.

Met vriendelijke groeten,

Mw. A. Mallie,
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie
Syntrus Achmea Pensioenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

Betonproductenindustrie				
	2011		2010	
Pensioenregeling 55-min (geboren op of na 1/1/1950)				
Toetredingsleeftijd		21		21
Pensioenleeftijd		65		65
Premiegrondslag		loon minus franchise		loon minus franchise
Loon		vast salaris inclusief vakantie-toeslag per 1 januari (of latere datum van indiensttreding) en eindejaarsuitkering		vast salaris inclusief vakantie-toeslag per 1 januari (of latere datum van indiensttreding) en eindejaarsuitkering
Maximumloon	€	49.297,00	€	48.716,00
Franchise	€	16.348,00	€	16.063,00
Premiegrondslag (maximum)	€	32.949,00	€	32.653,00
Pensioenpremie				
# werkgever		17,34%		17,34%
# werknemer		6,66%		6,66%
# totaal		24,00%		24,00%
Normale arbeidsduur		38 uur		38 uur
Pensioenregeling 55-plus (geboren vóór 1/1/1950)				
Pensioenleeftijd		65		65
Premiegrondslag		minimum pensioengrondslag én pensioengrondslag		minimum pensioengrondslag én pensioengrondslag
Minimum pensioengrondslag (1)	€	2.663,00	€	2.636,00
Pensioenpremie				
# werkgever		8,70%		8,70%
# werknemer		4,30%		4,30%
# totaal		13,00%		13,00%
Maximumloon	€	49.297,00	€	48.716,00
Franchise	€	21.419,00	€	21.046,00
Pensioengrondslag (maximum) (2)	€	27.878,00	€	27.670,00
Pensioenpremie				
# werkgever		13,30%		13,30%
# werknemer		6,70%		6,70%
# totaal		20,00%		20,00%
Normale arbeidsduur		38 uur		38 uur
(1) als de feitelijke grondslag van de deelnemer lager is dan de minimum grondslag, dan moet voor hem de minimum grondslag worden aangehouden				
(2) de premie ad 20% wordt geheven over de grondslag tussen de minimum en de maximum grondslag				

VUT-regeling (VUB)		
	2011	2010
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag	n.v.t.	n.v.t.
Premie		
# werkgever	4,75%	4,75%
# werknemer geboren vóór 1-1-1950	2,90%	2,90%
# totaal	7,65%	7,65%
# werkgever	5,70%	5,70%
# werknemer geboren op of ná 1-1-1950	1,95%	1,95%
# totaal	7,65%	7,65%

Bijlage 2: Nota data

BPF Beton kwartaalfonds

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. Het voorschotbedrag is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen. Levert u uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 aan, dan wordt de correctie berekend over de termijnen die nog openstaan.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober

VUT voorschot in 4 termijnen (783),

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. Het voorschotbedrag is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.