

Extra mogelijkheden binnen de regeling

Extra mogelijkheden in een pensioenregeling betekent extra eigen keuzes. Bijvoorbeeld om voor een hoger pensioen te sparen. Of om uzelf te verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Hoe meer mogelijkheden een pensioenregeling biedt, hoe meer u uw pensioen kan uitbreiden. We noemen dit aanvullende regelingen.

Zo ziet u maar. Het is een hele lijst waar u allemaal op moet letten. Het lastige van pensioenregelingen is dat u ze nooit op één punt kunt vergelijken. Bekijk goed welke onderdelen uit de regeling voor uw situatie belangrijk zijn. Als u bijvoorbeeld geen partner heeft, dan is partnerpensioen minder belangrijk dan de opbouw van uw eigen pensioen. Als blijkt dat de nieuwe pensioenregeling meer voordelen voor u biedt, dan is waardeoverdracht verstandig. Dit geldt natuurlijk ook als u ooit gaat werken buiten deze sector. En dus pensioen gaat opbouwen in een nieuwe pensioenregeling.

Een pensioentekort

Hoeveel pensioen u precies krijgt, hangt af van uw salaris. Ook het aantal jaren dat u in de sector heeft gewerkt, telt mee. Door een wisseling van baan kan het zijn dat u later een pensioentekort heeft. Het kan zijn dat een pensioenregeling niet goed aansluit op uw nieuwe pensioenregeling. Of omdat de ene pensioenregeling minder pensioenopbouw biedt. Een manier om pensioentekort tegen te gaan is waardeoverdracht. U neemt dan uw opgebouwde pensioen mee naar uw nieuwe pensioenregeling.

Een tekort kan ook ontstaan zijn omdat u een tijd in het buitenland heeft gewerkt. Of als u een tijd geen pensioen heeft opgebouwd. Bijvoorbeeld omdat u werkloos was. In dit geval moet u zelf zorgen voor een oplossing. Dit kan door een aanvullende verzekering af te sluiten. Of door te sparen via een levensloopregeling. Wilt u hier meer over weten? Neem dan contact op met uw verzekeraar of uitkeringsinstantie.

Kan ik mijn pensioen ook op een andere manier aanvullen?

U kunt tijdens uw loopbaan ook zelf geld sparen als aanvulling op uw pensioen. Voorbeelden zijn spaargeld op de bank, beleggingen en lijfrentes.

Uw opgebouwde pensioen omzetten naar het pensioenfonds Beton

Wilt u uw opgebouwde pensioen omzetten naar het pensioenfonds Beton? Neem dan contact met ons op. Dit moet wel binnen zes maanden nadat u deelnemer bij ons bent geworden. Op onze website, www.betonpensioen.nl, vindt u bij 'Downloads' een Uniform Waardeoverdracht Formulier. Vul deze in en stuur hem naar ons toe. Wij sturen u dan een voorstel voor de overdracht. Gaat u akkoord met ons voorstel? Dan verwerken wij de waardeoverdracht definitief. Dit kunt u niet meer terugdraaien.



Een nieuwe baan

Heeft u nog vragen?

U kunt ons telefonisch bereiken via 0900-2255783
(4 cent per minuut).

Uiteraard kunt u ons ook schrijven, faxen of e-mailen:
Syntrus Achmea Pensioenbeheer
p/a Bpf Betonproductenindustrie
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

faxnummer: 020-6074492
e-mailadres: betonprodukten.858@achmea.nl

U kunt ook veel informatie vinden op onze website:
www.betonpensioen.nl

U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Bij een verschil tussen deze brochure en het reglement, geldt het reglement. Voor een precieze beschrijving van uw pensioenregeling verwijzen wij u naar de diverse reglementen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.

Een nieuwe baan



U kunt uw Beton-pensioen ook meenemen

Een nieuwe baan

Een nieuwe baan betekent veranderingen, u krijgt ander werk en andere collega's. Of misschien gaat u wel voor het eerst werken. Kortom, het heeft invloed op uw leven en ook gevolgen voor uw toekomst. Een nieuwe baan kan ook een verandering in uw pensioen veroorzaken.

In deze brochure vertellen wij u waar u allemaal rekening mee moet houden. Zodat u weet waar u staat in de toekomst!

Wilt u meer weten over onze pensioenregeling? Kijk dan op onze website www.betonpensioen.nl. Hier vindt u alle informatie overzichtelijk bij elkaar.

Alles onder één dak

Een voordeel van waardeoverdracht is, dat u voor uw pensioen alleen te maken heeft met het pensioenfonds Beton. Dat betekent één aanspreekpunt, één pensioenoverzicht en straks één betaling.

Is waardeoverdracht altijd verstandig voor mij?

Nee, het is niet altijd verstandig om uw pensioen over te dragen. Dat hangt van uw eigen situatie af. Zo speelt bijvoorbeeld leeftijd een rol. Als u jong bent en veel van baan wisselt, kan het handig zijn om aan waardeoverdracht te doen. Uw pensioenaanspraken zijn dan niet meer verdeeld over verschillende pensioenuitvoerders, hierdoor heeft u een beter overzicht over uw pensioen.

Of waardeoverdracht voor u gunstig is, hangt ook af van de verschillen tussen uw oude en uw nieuwe pensioenregeling. Niet elke regeling is namelijk hetzelfde. Daarom hebben wij alle onderwerpen op een rij gezet waarop een pensioenregeling kan verschillen. U kunt dan zelf nagaan welke pensioenregeling voordeliger voor u is. Komt u er zelf niet uit? Laat u dan altijd goed informeren. Het gaat ten slotte om uw toekomst!

Een nieuwe baan binnen de betonproducten-industrie

Als u een nieuwe baan heeft, verandert er niet altijd iets voor uw pensioen. Het hangt er namelijk van af voor welke werkgever u gaat werken. Werkte u hiervoor al bij een werkgever in de betonproducten-industrie? Dan blijft het pensioen dat u heeft opgebouwd gewoon staan. Zodra u 65 wordt krijgt u van dit pensioenfonds maandelijks uw pensioen uitgekeerd.

Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dat meenemen naar het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie (het pensioenfonds Beton). Dit heet waardeoverdracht. Tot zes maanden nadat u in de betonproductenindustrie bent begonnen, kunt u bij ons een verzoek tot waardeoverdracht indienen. Wij maken dan een voorstel voor u. U ziet dan hoeveel uw opgebouwde pensioen waard is in de regeling van het pensioenfonds Beton. Als u daarmee akkoord gaat, maakt uw oude pensioenfonds het afgesproken bedrag over aan het pensioenfonds Beton.



Nieuwe baan buiten de betonproductenindustrie

Gaat u buiten de branche werken? Dan stopt uw pensioenopbouw bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. Misschien heeft u dan een klein ouderdomspensioen opgebouwd. Het pensioenfonds kan dit in bepaalde omstandigheden afkopen. U ontvangt dan in één keer de afkoopwaarde van het totale pensioen. Voor de afkoop van pensioenrechten geldt een wettelijke grens.



Waarin kunnen pensioenregelingen van elkaar verschillen?

Niet elke pensioenregeling is hetzelfde. Wij leggen u hieronder uit waarin pensioenregelingen van elkaar kunnen verschillen.

De soort pensioenregeling

De meeste pensioenregelingen zijn eindloonregelingen en middelloonregelingen. Deze twee regelingen hebben allebei een bepaald eindbedrag: u weet vooraf hoe hoog uw pensioen kan worden. Bij een eindloonregeling is het pensioenbedrag dat u krijgt afgeleid van uw laatst

verdiende salaris. Het pensioen dat u in voorgaande jaren heeft opgebouwd, wordt bij iedere salarisverhoging aangepast aan uw nieuwe salaris. Een eindloonregeling is het beste als u grote carrièresprongen maakt, maar is erg duur en komt bijna niet meer voor in Nederland.

Bij een middelloonregeling is het pensioen dat u straks krijgt afgeleid van uw gemiddelde salaris. Net als bij een eindloonregeling bouwt u elk jaar een stukje pensioen op. Het pensioenfonds Beton heeft een middelloonregeling.

Bij een beschikbare premieregeling weet u wat u nu betaalt. U weet alleen niet hoeveel u later aan pensioen ontvangt. Dit hangt af van het rendement van de beleggingen.

De inhoud van de regeling

De pensioenregeling zelf kan op diverse manieren verschillen. De meest voorkomende onderdelen zijn:

Uw pensioenopbouw

- Belangrijk is of uw hele salaris meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Het maakt namelijk verschil of bijvoorbeeld de vakantietoeslag of eindejaarsuitkering wordt meegeteld.
- Veel pensioenfonds houden rekening met de AOW die u ontvangt. Daarom wordt er bij de berekening van uw pensioen een bepaald bedrag – de franchise – van uw salaris afgetrokken. Hoe lager de franchise, hoe meer pensioen u opbouwt.
- Het opbouwpercentage: het percentage waarmee u pensioen opbouwt. Hoe hoger het percentage, hoe meer pensioen u opbouwt.

De kosten van uw pensioen

- Het prijskaartje van uw pensioen noemen we premie. U betaalt samen met uw werkgever premie voor uw pensioen. Uw deel van de premie staat op uw loonstrook, die u ontvangt van uw werkgever. De hoogte van de premie kan per pensioenregeling behoorlijk verschillen.

Zorgen voor uw nabestaanden

- Het nabestaandenpensioen: het pensioen dat uw nabestaanden krijgen als u komt te overlijden. Het is belangrijk om te weten of dit is opgenomen in de pensioenregeling. Let er ook altijd op of de aanspraak op nabestaandenpensioen blijft bestaan als u uit dienst gaat.

Pensioendatum

- De pensioendatum: de datum waarop u standaard met pensioen gaat. Maar er zijn ook regelingen waarbij u al eerder kunt stoppen met werken. En dat kan soms fijn voor u zijn, maar ook een lager pensioen opleveren.

Verhoging van uw pensioen

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Dat betekent dat ook uw pensioen in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld. Om dat te voorkomen, proberen pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van loonontwikkelingen. De pensioenregeling van het pensioenfonds Beton is zo opgezet dat het pensioen daar zoveel mogelijk mee in de pas loopt.

Verhoging van uw pensioen is geen recht

Wij bekijken ieder jaar of we de pensioenen kunnen verhogen. Deze verhoging wordt betaald uit beleggingsrendement. Een verhoging kan alleen als er genoeg geld is. U heeft hier dus niet automatisch recht op. De financiële positie van het fonds moet hier wel ruimte voor bieden.

