

# Zicht op uw pensioen

Bedrijfstakpensioenfonds voor de  
Betonproductenindustrie

**Over uw pensioen als u geboren bent vóór 1 januari 1950**

**U gaat bijna met pensioen? En u wilt weten wat u daarvoor moet regelen? Of u wilt stoppen met werken, en u bent benieuwd of dat op uw leeftijd kan? Het is goed te weten waarop u kunt rekenen en wat u kunt verwachten van uw pensioen. Het gaat tenslotte over úw pensioen.**

# Inhoud

<b>Zo zit dat met uw pensioen</b>	<b>4</b>
Dit bouwt u op	4
<i>De pensioenopbouw door de jaren heen</i>	4
Waarover bouwt u pensioen op?	5
Wat kost het?	5
U werkt in deeltijd?	5
<b>Stoppen met werken</b>	<b>6</b>
Met de VUT	6
U gaat met pensioen	6
<i>Eerder stoppen met werken</i>	6
<i>Later stoppen met werken</i>	6
<i>Uw VUT wordt pensioen</i>	7
<i>U weet wat u kunt verwachten</i>	7
Meer pensioen voor u	7
Uw inkomen als u 65 wordt	7
<i>De AOW</i>	7
<i>Altijd een overzicht van uw inkomen</i>	7
<b>Uw gezin verzorgd</b>	<b>8</b>
Alles wordt geregeld	8
<b>Wat gebeurt er als...</b>	<b>8</b>
... U in de sector Betonproductenindustrie komt te werken	8
... U een nieuwe baan krijgt binnen de sector Betonproductenindustrie	8
... U gaat werken buiten de sector Betonproductenindustrie	8
... U uw baan verliest	9
... U geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt	9
... U gaat scheiden	9
... U met verlof gaat	9
<b>Wilt u meer weten?</b>	<b>10</b>

# Zo zit dat met uw pensioen

- u bouwt vanaf uw 21<sup>ste</sup> tot uw 65<sup>ste</sup> pensioen op als u werkt in de sector Betonproductenindustrie. Het maakt niet uit of u in voltijd of in deeltijd werkt.
- de pensioenregeling is een middelloonregeling. Uw pensioen is gebaseerd op het gemiddelde van uw salarissen tijdens uw loopbaan.
- uw pensioen begint bij 65 jaar. U ontvangt dan ook AOW van de overheid.
- u kunt nog met de VUT als u 60 wordt of iets ouder. Afhankelijk van uw geboortedatum moet u voor een uitkering van 80% van uw salaris iets langer doorwerken.
- stoppen met werken kan eerder of later. Tussen uw 55<sup>ste</sup> en 70<sup>ste</sup> jaar. Hoe langer u doorwerkt, hoe hoger uw pensioen. Maar, stopt u met werken voordat uw VUT-uitkering ingaat, dan vervalt uw recht op VUT.
- u kunt uw pensioen invullen naar uw eigen wensen en behoefte. Zo kunt u kiezen voor meer pensioen door uw partnerpensioen in te ruilen.
- als u overlijdt, blijven uw partner en kinderen verzorgd achter. Zij kunnen rekenen op een uitkering van het pensioenfonds.

## Dit bouwt u op

Sinds 1993 bouwt u ieder jaar 1,75% pensioen op over uw pensioengrondslag. Was u voor 1993 in dienst? Over die voorafgaande periode bouwde u jaarlijks een vast bedrag op. Wat u aan pensioen opbouwt, komt in uw pensioenspaarpot.

## De pensioenopbouw door de jaren heen

Tot 1993 een vast bedrag vanaf uw 19 <sup>e</sup> jaar	€ 27,04 per jaar
Van 1993 tot 2006 is het opbouwpercentage	1,75%
Vanaf 2006 is het opbouwpercentage	1,75%

### Wat betekent pensioengrondslag?

Bij de opbouw van het pensioen houden wij rekening met de AOW-uitkering van de overheid. Die krijgt iedereen bij 65 jaar. Uw pensioen komt daar bovenop. Daarom wordt niet over het gehele salaris pensioen opgebouwd, maar wordt eerst een bedrag afgetrokken: de franchise. Wat overblijft is de pensioengrondslag.

### Wat is franchise?

Franchise is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt. De franchise is het deel van uw brutosalaris waarvoor de AOW al in een pensioen voorziet. Ieder jaar wordt de hoogte van de franchise opnieuw bepaald.

## Waarover bouwt u pensioen op?

U bouwt pensioen op over uw bruto salaris minus de franchise. Maar ook over uw vakantiegeld en de eindejaarsuitkering. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, is aan een maximum verbonden. Verdient u meer, dan bouwt u hierover geen pensioen op. U betaalt hierover ook geen premie.

## Wat kost het?

U bouwt uw eigen pensioen op. Uw werkgever bouwt hieraan mee. De premie die u inbrengt, houdt uw werkgever in op uw salaris. Hij draagt het af aan het pensioenfonds, samen met zijn deel van de premie.

*Voor de exacte bedragen, de franchise en premiepercentages voor 2011 bezoekt u de website [www.betonpensioen.nl](http://www.betonpensioen.nl).*

## U werkt in deeltijd?

De pensioenregeling geldt voor iedereen van 21 jaar en ouder vanaf de eerste werkdag in de sector Betonproductenindustrie. Het maakt dus niet uit of u in voltijd of in deeltijd werkt. Als u minder uren werkt, bouwt u pensioen op over het aantal uren dat u in deeltijd werkt. Als u meer uren gaat werken, verdient u meer salaris en is ook het bedrag voor uw pensioenspaarpot hoger.

### **Aanpassing van uw pensioen**

Geld, of toekomstig geld, kan in de loop der jaren minder waard worden als gevolg van inflatie. Daarom bekijkt het fonds ieder jaar of de in het verleden opgebouwde pensioenrechten kunnen worden verhoogd door middel van een toeslag. De verhoging hangt af van de financiële positie van het fonds.

# Stoppen met werken

**Als u 65 bent, gaat u met pensioen. Dan krijgt u ook AOW. U kunt al met pensioen als u 55 bent, maar dit heeft wel gevolgen voor uw pensioen-uitkering. En in dat geval krijgt u ook geen VUT.**

## Met de VUT

U kunt met de VUT als u voldoet aan de vutregeling. Dat is afhankelijk van uw geboortedatum. Tot uw 65<sup>ste</sup> krijgt u dan 80% van uw laatstverdiende vaste salaris (gemaximeerd) en de opbouw van uw pensioen gaat gewoon door. Hiervoor gelden wel enkele voorwaarden. U kunt met de VUT als u in 2004 in dienst was van een werkgever in de sector en u 10 jaar hebt gewerkt voordat u met de VUT gaat. Maar ook als u 58 bent en 40 jaar heeft gewerkt in de sector is de VUT-regeling er voor u. Als u met de VUT bent, ontvangt u maandelijks een VUT-uitkering. Hierop worden (pensioen)premies en belasting ingehouden. Ook de inkomensafhankelijke ziektekostenpremie.

**Wilt u meer weten? Vraag uw werkgever om de voorwaarden en de VUT-CAO.**

## U gaat met pensioen

U kunt met pensioen vanaf uw 55<sup>ste</sup> jaar. Langer doorwerken kan ook, tot uw 70<sup>ste</sup>. Het bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie gaat uit van 65 jaar. Het pensioen dat u van ons krijgt is een aanvulling op de AOW van de overheid. Uw pensioenfonds gaat uit van 65 jaar.

## Eerder stoppen met werken

Als u eerder stopt met werken betekent dat wel iets voor uw pensioen. U ontvangt een lagere pensioenuitkering. Dit komt doordat u uw opgebouwde pensioen over een langere periode moet uitsmeren. Ook houdt uw pensioenopbouw op. Doordat u stopt met werken, heeft u ook geen recht meer op een VUT-uitkering.

## Later stoppen met werken

U kunt ook blijven werken tot uw 70<sup>ste</sup>. Dan blijft uw pensioenspaarpot langer gevuld en kan uw pensioenuitkering hoger uitvallen. Na uw 65<sup>ste</sup> bouwt u geen pensioen meer op en draagt u dus ook geen premie meer af. Zodra u stopt, ontvangt u uw pensioen. Uw AOW wordt sowieso vanaf uw 65<sup>ste</sup> aan u uitbetaald. Of u nu doorwerkt of niet.

## Uw VUT wordt pensioen

U hoeft niets te regelen voor uw pensioen. Uw VUT-uitkering gaat bij 65 jaar over in uw pensioen. De hoogte van de uitkering verandert wel. Dit ziet u in uw jaaropgave.

## ***U weet wat u kunt verwachten***

Ieder jaar krijgt u van ons een persoonlijk pensioenoverzicht. Het laat zien hoeveel pensioen u tot nu toe in uw pensioenspaarpot heeft zitten. Ook ziet u wat u aan pensioen ontvangt als u tot uw 65<sup>ste</sup> pensioen zou opbouwen in uw huidige baan met het salaris dat u nu verdient.

## **Meer pensioen voor u**

U heeft misschien behoefte aan meer pensioen. Dan kan dit door het inruilen van uw partnerpensioen. U kiest hiervoor als u geen partner heeft. Of als uw partner een eigen pensioen heeft opgebouwd. In dit geval maakt u uw keuze samen met uw partner. Uw partner krijgt dan geen partnerpensioen als u overlijdt. Is de keuze eenmaal gemaakt, dan kunt u dit niet meer terugdraaien.

## **Uw inkomen als u 65 wordt**

Als u 40 jaar werkt, bouwt u een volledig pensioen op in een voltijd dienstverband. Dit betekent dat u dan kunt rekenen op een pensioenuitkering van 70% van het gemiddelde van al uw jaarsalarissen vanaf 1993. Daarvóór gold de vaste bedragenregeling. Hoeveel pensioen u precies krijgt, hangt af van uw salaris. Ook het aantal jaren dat u in de sector heeft gewerkt telt mee.

## ***De AOW***

Vanaf uw 65<sup>ste</sup> ontvangt u ook AOW van de overheid. Woont u sinds uw 15<sup>de</sup> in Nederland dan krijgt u een volledige AOW. Heeft u een deel van uw leven in het buitenland doorgebracht, dan kan uw AOW lager uitvallen. Meer informatie hierover vindt u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## ***Altijd een overzicht van uw inkomen***

Ieder jaar ontvangt u van ons een jaaropgave als u met pensioen bent. Hierop staat uw pensioenbedrag van het jaar dat achter u ligt met alle premies die daarvan zijn afgetrokken.

# Uw gezin verzorgd

## Goed te weten dat uw partner en kinderen verzorgd achterblijven als u overlijdt.

Als u overlijdt terwijl u nog werkzaam bent in de sector Betonproductenindustrie, dan zorgt het pensioenfonds voor uw partner en kinderen. Uw partner en kinderen krijgen dan iedere maand een uitkering.

Uw partner krijgt 70% van uw te bereiken ouderdomspensioen. Uw kinderen krijgen tot hun 18<sup>de</sup> verjaardag elk 14%. Als zij studeren of een opleiding volgen, krijgen zij tot hun 27<sup>ste</sup> wezenpensioen. Stopt het kind dan met school of met de opleiding dan stopt ook de uitkering. Ook stief- en pleegkinderen hebben recht op wezenpensioen. Voor kinderen van wie beide ouders overleden zijn, is de uitkering 28%.

Bent u gescheiden? Dan heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen. Dit is het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot de datum dat u uit elkaar ging.

## Alles wordt geregeld

Als u overlijdt ontvangen uw partner en kinderen automatisch een aanvraagformulier van ons. Hiermee kunnen zij eenvoudig hun nabestaandenpensioen aanvragen. Zodra wij het formulier ontvangen, maken wij het voor hen in orde.

# Wat gebeurt er als...

## ... u in de sector Betonproductenindustrie komt werken

Bij uw eerste baan in de sector Betonproductenindustrie zorgt uw werkgever voor uw inschrijving bij het Bpf Beton. Hij zorgt ook voor de inhouding van uw premie en de afdracht ervan. U hoeft er eigenlijk verder niets voor te doen. U kunt uw pensioen meenemen naar het Bpf Beton. Daarvoor draagt u de waarde van uw opgebouwde pensioen bij uw vorige werkgever over aan het Bpf Beton. Van uw werkgever krijgt u een aanmeldingsformulier om dit te regelen. U bent vrij in uw keuze om uw pensioen te laten staan of aan ons over te dragen.

## ... u een nieuwe baan krijgt binnen de sector Betonproductenindustrie

Bij een nieuwe baan binnen de sector Betonproductenindustrie verandert er niets voor u. U bouwt al aan uw Betonpensioen.

## ... u gaat werken buiten de sector Betonproductenindustrie

Gaat u in een andere sector werken? Dan stopt uw pensioenopbouw bij ons. U bouwt

met het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever verder aan uw pensioen. Het pensioenbedrag dat u bij ons spaarde, is wel van u. Dat krijgt u als u met pensioen gaat, of u neemt het mee naar uw nieuwe pensioenfonds. Van uw nieuwe werkgever krijgt u een formulier om dit te regelen. U bent vrij in uw keuze om het pensioen te laten staan of aan uw nieuwe pensioenfonds over te dragen.

### ... u uw baan verliest

Dan kan uw pensioenopbouw doorgaan als de FVP een voortzettingsbijdrage verstrekt. Het pensioenfonds levert dan ook een bijdrage. De FVP-regeling wordt per 1 januari 2011 beëindigd. Hierover kunt u lezen op [www.betonpensioen.nl](http://www.betonpensioen.nl) of [www.fvp.nl](http://www.fvp.nl).

U krijgt automatisch een aanvraagformulier toegestuurd van de FVP bij uw ontslag. Dit formulier stuurt u binnen acht weken na uw ontslag aan het FVP terug. U krijgt dan bericht of zij uw pensioenpremie voor u betalen.

### ... u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt

In de eerste twee jaar van uw ziekte verandert er niets, omdat uw dienstverband blijft bestaan. De premiebetaling en pensioenopbouw gaan dan gewoon door. Daarna wordt u arbeidsongeschikt.

Bent u voor 1 januari 2006 arbeidsongeschikt geworden dan valt u nog onder de oude WAO-regeling. In dat geval blijft u opbouwen volgens de oude pensioenregeling. Als u na 1 januari 2006 arbeidsongeschikt bent geworden, valt u onder de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Onder bepaalde voorwaarden is het zelfs mogelijk dat u geen pensioenpremie hoeft af te dragen. Dit geldt als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- u hebt recht op een WIA-uitkering
- u bent minimaal 35% arbeidsongeschikt
- u dient uw verzoek voor premievrije deelneming in binnen een jaar nadat u arbeidsongeschikt bent geworden

### Gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid

Afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent, hebt u recht op premievrijstelling. Hoe hoger uw arbeidsongeschiktheid, hoe hoger uw premievrijstelling:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uw premievrijstelling
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
0% - 35%	0%

### **... u gaat scheiden**

Als u gaat scheiden heeft uw ex-partner recht op 50% van uw ouderdomspensioen dat u tijdens uw huwelijk heeft opgebouwd. U kunt ook voor een andere verdeling kiezen. Bij verevening en conversie maakt u samen met uw partner persoonlijke afspraken over de verdeling. Bij verevening krijgt u bij overlijden van uw ex-partner dat deel van het pensioen weer terug. Bij conversie is dat niet het geval.

### **... u met verlof gaat**

Als u verlof neemt, blijft u in de meeste gevallen pensioen opbouwen. Dat is zo, omdat u in dienst blijft. Afhankelijk van het soort verlof krijgt u geen, gedeeltelijk of een volledig salaris. U kunt samen met uw werkgever afspraken maken over de premiebetaling. Raakt u tijdens uw verlof arbeidsongeschikt of overlijdt u, dan bent u te allen tijde verzekerd. Of er nu wel of niet voor is gekozen om de pensioenopbouw tijdens de verlofperiode te onderbreken.

**Meer weten over een onderwerp? Bezoek de website [www.betonpensioen.nl](http://www.betonpensioen.nl).**

## Wilt u meer weten?

Heeft u vragen over uw pensioen of heeft u behoefte aan meer informatie?  
Bezoek onze website [www.betonpensioen.nl](http://www.betonpensioen.nl)

### Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Voor aanvraagformulieren en met vragen kunt u terecht bij de pensioenadministrateur:

### Syntrus Achmea Pensioenbeheer

Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam  
Tel. 0900 22 55 783  
Fax (020) 607 44 99

Met vragen over uw pensioen kunt u natuurlijk altijd naar uw vakbond stappen.

### De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening

Postbus 400  
4100 AK Culemborg  
Telefoon: 0345 – 851 851  
Website: [www.unie.nl](http://www.unie.nl)

### CNV BedrijvenBond

Postbus 327  
3990 QC Houten  
Telefoon: 030 - 634 83 48  
Website: [www.cnv.net](http://www.cnv.net)

### FNV Bondgenoten

Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
Telefoon: 0900 – 9690  
Website: [www.bondgenoten.fnv.nl](http://www.bondgenoten.fnv.nl)

### Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland (BFBN)

Postbus 194  
3440 AD Woerden  
E-mail: [beton@bfbn.nl](mailto:beton@bfbn.nl)  
Website: [www.bfbn.nl](http://www.bfbn.nl)

### Ombudsman Pensioenen

Als u een klacht heeft en er niet met ons uitkomt,  
dan kunt u terecht bij de ombudsman Pensioenen.

Ombudsman Pensioenen  
Postbus 93560  
2509 AN Den Haag

**Bent u de bijlage kwijt?**

**Kijk dan op [www.betonpensioen.nl](http://www.betonpensioen.nl)**

# Belangrijke cijfers 2011

## U bent geboren voor 1950

Maximum salaris waarover u pensioen opbouwt	€ 49.297
Franchise	€ 21.419
Minimum pensioengrondslag waarover u pensioen opbouwt	€ 2.663
Maximum pensioengrondslag waarover u pensioen opbouwt	€ 27.878

### De premie over minimum pensioengrondslag

Uw premie	4,30%
Werkgever	8,70%
Totaal over het minimum	13,00%

### De premie vanaf minimum tot het maximum

pensioengrondslag	
Uw premie	6,70%
Werkgever	13,30%
Totaal over het meerdere tot max.	20,00%

### De pensioenopbouw door de jaren heen

Tot 1993 een vast bedrag	€ 27,04 per jaar
1993 tot 2006 is het opbouwpercentage	1,75%
Vanaf 2006 is het opbouwpercentage	1,75%

## Voorbeeld van de opbouw van uw pensioen sinds 1 januari 1993

Uw pensioen wordt berekend over uw salaris.  
Inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Stel uw inkomen is	€ 36.000 bruto jaar
Min de franchise in 2011	€ 21.419 ----- -
Dit is uw pensioengrondslag	€ 14.581 (= 2.663 + 11.918)
<i>Premie pensioen per maand</i>	
€ 2.663 maal 13% : 12	€ 29
dit is de minimum grondslag	
€ 11.918 maal 20% : 12	€ 199
dit is % over het meerdere	----- +
	€ 228
Uw werkgever betaalt	€ 152 (= 228/33 x 22)
U betaalt de rest	€ 76 (= 228/33 x 11)

Op basis van deze premie bouwt u pensioen op dat naar uw pensioenspaarpot gaat.