

Retouradres:
PVF Achmea
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

PVF Achmea voert de VUT-regeling uit namens

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Betonproduktenindustrie

Gebruiksaanwijzing

Met dit formulier kunt u een VUT-uitkering aanvragen. U kunt het formulier indienen tot twee maanden voordat u met de vut gaat. Binnen enkele weken nadat u het formulier heeft opgestuurd, zal PVF Achmea u laten weten of u recht heeft op de uitkering, en wat de hoogte van de uitkering is.

Bijlagen meesturen: stuur met uw aanvraag in ieder geval mee: een model opgaaf gegevens voor loonheffingen en een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie van uw gemeente. In bepaalde gevallen moet u meer bewijsstukken meesturen. Bij de vragen in het formulier is aangegeven waar het om gaat.

Meer informatie In het reglement van de VUT-regeling en de voorlichtingsfolder of neem contact op met PVF Achmea, telefoon 0900 22 55 783.

Voorwaarden voor een VUT-uitkering

Voor de VUT-uitkering geldt een minimumleeftijd. Ook moet u een bepaald aantal jaren werkzaam zijn geweest in uw bedrijfstak. U heeft geen recht op een uitkering als u onder een afvloeiingsregeling valt, op non-activiteit gesteld bent, een volledige werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt of een uitkering op grond van de Toeslagenwet.

VRAGEN VOOR DE WERKGEVER

1. Gegevens werkgever

Naam bedrijf	<input type="text"/>
Postadres	<input type="text"/>
Postcode en plaats	<input type="text"/> <input type="text"/>
Contactpersoon	<input type="text"/>
Telefoonnummer contactpersoon	<input type="text"/>
Giro- of bankrekeningnummer	<input type="text"/>
Aansluitidentificatienummer bij PVF Achmea	<input type="text" value="783-"/>

2. Gegevens werknemer

Voorletters en achternaam (eerste naam voluit)	<input type="text"/>
Straat en huisnummer	<input type="text"/>
Postcode en woonplaats	<input type="text"/> <input type="text"/>
Nationaliteit	<input type="text"/>
Geboortedatum en geslacht	<input type="text"/> <input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Burgerlijke staat	<input type="text"/>
Sofi-nummer	<input type="text"/>
Datum indiensttreding	<input type="text"/>
Datum einde dienstverband	<input type="text"/>
Functie	<input type="text"/>
	<input type="checkbox"/> Directeur / grootaandeelhouder

3. Gewenste datum van uittreden

Uitsluitend de eerste dag van de maand

4. Gegevens omtrent het dienstverband

a De werknemer heeft met u een arbeidscontract

sedert

b Is de werknemer vanaf de datum, als vermeld onder punt 4a, altijd verplicht verzekerd geweest voor de werknemersverzekeringen t.w. WW, WAO/WIA?

Nee

Ja

Indien beantwoord met nee: wat is hiervan de reden?

c De werknemer heeft de functie

van

5. Gegevens omtrent de arbeidsduur

a Op basis van een fulltime dienstverband bedraagt het aantal werkuren in uw bedrijf

uren per week

b Heeft de werknemer in de laatste 5 jaar voorafgaande aan de uittredingsdatum parttime gewerkt?

Nee

Ja, momenteel

% van een full-time dienstverband
dagen per week

verdeeld over

(Ingangsdata en percentages bij wijziging van de arbeidsduur in de laatste 10 jaar op bijlage specificeren).

c Ontvangt de werknemer een uitkering ingevolge de regeling 'Taakverlichting Oudere Alleenstaande Werkenden' (TOAW)?

Nee

Ja

€

voor

uren per week

6. Gegevens met betrekking tot het loon

a Hoeveel bedraagt bij een fulltime dienstverband het vaste loon op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, plus die onderdelen van het inkomen, die als vast loon- en inkomensbestanddeel moeten worden beschouwd, zoals eindejaarsuitkering en vaste gratificaties.

12 maanden vóór de uittredingsdatum

Op de uittredingsdatum

€

€

Het onder a opgegeven bedrag dient u hieronder te specificeren:

Hoeveel bedraagt:

- Het laatstgenoten brutoloon op jaarbasis?

€

€

- De vakantietoeslag (8%)?

€

€

- De eindejaarsuitkering (3,5%)?

€

€

- Vaste gratificaties en/of andere vaste loon- en inkomensbestanddelen.

€

€

S.v.p. op de achterzijde gratificaties en/of andere loon- en inkomensbestanddelen nader specificeren.

Een recente salarisspecificatie meesturen.

b Het op de uittredingsdatum opgegeven inkomen is voor het laatst aangepast aan de algemene cao-verhoging

per

7. Ontvangt de werknemer thans

a een uitkering ingevolge een afvloeiings- of non-activiteitsregeling?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
b een uitkering ingevolge werkloosheid (WW, RWW, IOAW)?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja, te weten <input type="text"/>
c een uitkering ingevolge ziekte (ZW)?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
d een uitkering ingevolge arbeidsongeschiktheid (AAW/WAO/WIA)?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja, naar een ao-percentage van <input type="text"/> %
Indien beantwoord met ja:		
- De bruto AAW/WAO/WIA-uitkering bedraagt	€ <input type="text"/>	per maand
- De uitkering wordt uitgekeerd door de bedrijfsvereniging (<i>Kopie beschikking meesturen</i>)	<input type="text"/>	
- Bestaat het recht op de AAW/WAO/WIA-uitkering uit hoofde van het huidige dienstverband en de huidige functie?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja Zo nee, gaarne op de bijlage toelichten.
e een uitkering ingevolge een vrijwillig afgesloten verzekering met betrekking tot arbeidsongeschiktheid?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
f een uitkering ingevolge een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband bij een werkgever in de Betonproduktenindustrie?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
g een uitkering ingevolge de Toeslagenwet?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja

8. Pensioenverzekering

a Is de werknemer deelnemer in het Bedrijfspensioenfonds voor de Betonproduktenindustrie?	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
b Is er een (andere) pensioenvoorziening afgesloten? Indien beantwoord met ja:	<input type="checkbox"/> Nee	<input type="checkbox"/> Ja
Naam verzekeraar	<input type="text"/>	
Polisnummer	<input type="text"/>	
De totale premie bedraagt	€ <input type="text"/>	per jaar
Het werknemersdeel in de premie bedraagt	€ <input type="text"/>	per jaar
Het pensioen komt tot uitkering	met ingang van	<input type="text"/>

9. Zorgverzekering

Lees eerst de toelichting: De VUT-stichting vergoedt de procentuele inhouding voor de basisverzekering. De nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering komt voor rekening van de deelnemer. Indien de werkgever een collectief contract heeft afgesloten kan de nominale premie en premie voor de aanvullende verzekering worden ingehouden op de VUT-uitkering en aan de werkgever worden afgedragen. De VUT-stichting doet geen rechtstreekse afdracht aan de Zorgverzekeraar.

a Heeft de werkgever een collectief contract voor de Zorgverzekering afgesloten?	<input type="checkbox"/> Ja Ga naar vraag b.
	<input type="checkbox"/> Nee Ga naar vraag 9.
b Indien ja, draagt de werkgever de premie af aan de verzekeraar?	<input type="checkbox"/> Ja Ga naar vraag c.
	<input type="checkbox"/> Nee Ga naar vraag 9.
c Hoeveel bedraagt de premie per maand?	€ <input type="text"/>

10. Verklaring werkgever

Ondergetekende verklaart bovenstaande gegevens én eventuele bijlagen naar waarheid te hebben ingevuld.

Aantal bijlagen:

Plaats

Datum

Handtekening en stempel

11. Verklaring werknemer

Ondergetekende verklaart bovenstaande gegevens én eventuele bijlagen naar waarheid zijn ingevuld.

Plaats

Datum

Handtekening

Bij opgave van vaste gratificaties en/of andere vaste loon- en inkomensbestanddelen een specificatie van aard en hoogte van de afgelopen vijf jaar hieronder aangeven:

Aard:

Hoogte laatste 5 jaar (op jaarbasis)

1.	<input type="text"/>	€	€	€	€	€
2.	<input type="text"/>	€	€	€	€	€
3.	<input type="text"/>	€	€	€	€	€
4.	<input type="text"/>	€	€	€	€	€
5.	<input type="text"/>	€	€	€	€	€

Indien dit inkomsten uit overwerk betreft, verzoeken wij u ons op te geven of dit overwerk buiten of binnen het dienstrooster, respectievelijk werkrooster valt.

Buiten dienstrooster

Binnen dienstrooster

Buiten werkrooster

Binnen werkrooster