

VERPLICHTSTELLING

STICHTING BEDRIJFSPENSIOENFONDS VOOR DE BETONPRODUKTENINDUSTRIE

VERPLICHTSTELLING

Beschikking van de Staatssecretaris van Sociale Zaken van 26 juni 1957, Nederlandse Staatscourant van 28 juni 1957, no. 123, zoals deze laatstelijk is gewijzigd bij beschikking van:

- 22 maart 1990, no. SZ/SVO/90/1606, Ned. Staatscrt. van 28 maart 1990, nr. 62.
- 20 december 1991, no. SZ/SV/O/91/6650, Ned. Staatscrt. van 2 januari 1992, nr. 1.
- 2 december 1992, no. SZ/SV/O/92/5763, Ned. Staatscrt. van 8 december 1992, nr. 238.
- 6 oktober 2008, brief Min SoZaWe, Ned. Staatscrt. 2 oktober 2008, nr. 191

Met inachtneming van bedoelde wijziging luidt de tekst van het besluit als volgt:

BESLUIT:

- I De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproduktenindustrie is verplicht voor werknemers in dienst van een werkgever vanaf de eerste dag van de maand waarin zij de leeftijd van 21 jaar bereiken of de latere datum van indiensttreding tot de eerste dag van de maand waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken.

Onder werkgever wordt verstaan degene, die in een onderneming of een onderdeel van een onderneming de betonproduktenindustrie uitoefent;

Hierbij wordt verstaan onder:

de betonproduktenindustrie: het uitsluitend of in hoofdzaak, elders dan op bouwwerken, vervaardigen van betonprodukten, hetzij voor derden, hetzij voor een onderdeel van een eigen onderneming, waarin een ander bedrijf wordt uitgeoefend;

betonprodukten: al dan niet bewerkte produkten, vervaardigd uit een bindmiddel (hydraulische kalk of kalk en tras of cement) met zand en/of steenstukken, grind of andere stoffen van anorganische aard of organische aard een mortel gevend, welke door toevoeging van water versteent;

Onder werknemer wordt verstaan:

degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een werkgever, met uitzondering van de bestuurder van de naamloze vennootschappen en van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid en de directeur-groootaandeelhouder van die vennootschappen;

Hierbij wordt verstaan onder:

directeur-groootaandeelhouder:

- a. persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
- b. indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
- c. houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

De verplichting tot deelneming vangt aan op de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt of de latere datum waarop de werknemer in dienst treedt en eindigt met ingang van de eerste van de maand, waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.