



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Introductie vanuit het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds voor de betonproductenindustrie



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Historie BPF Beton

- Opgericht op 28 juni 1957
- Tot 1978 een blauwe boorden pensioenfonds
- Tot 1993 een vaste bedragenregeling
- Vanaf 1993 tot 2006 een voorwaardelijk geïndexeerde pensioenregeling
- En vanaf 1 juli 2004 (tot 1 januari 2006) een prepensioenregeling
- Vanaf 2006 de huidige pensioenregeling
- En voor hoe lang nog?



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

BPF Beton en cao-partijen

- Cao-partijen hebben deze regeling opgesteld, bestuur BPF Beton voert uit
- De premie komt ook tot stand in overleg tussen bestuur BPF Beton en CAO-partijen. Voor 2011 bedraagt deze 24% van de pensioengrondslag voor de 55-min regeling.
- De indexatie van de opgebouwde en ingegane pensioenen worden alleen dan toegekend indien de financiële situatie van het fonds dat toelaat. Hiervoor is een indexatiematrix vastgesteld.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

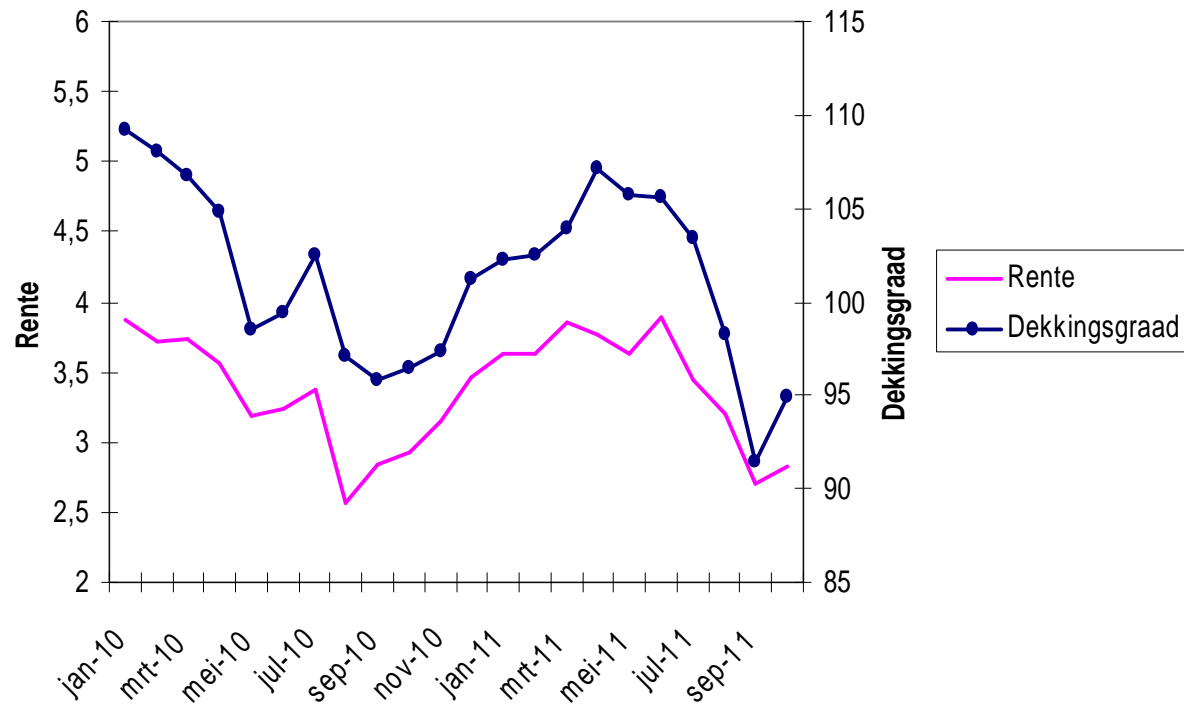
Bestuur BPF BPI

- Het bestuur bestaat uit 4 werknemers- en 4 werkgeversvertegenwoordigers op dit moment bestaat het bestuur echter uit 6 bestuursleden.
- 4 werkgevers en 2 werknemersleden. De benoemende organisaties zijn bezig deze lege plekken in te vullen.
- Toen ik in 2003 bij het bestuur kwam werd er 4 keer per jaar vergaderd van 10.00 tot 13.00 uur.
- Nu vergaderen we minstens 9 keer per jaar (een dag van 09.00 tot 16.00 uur).
- Hebben we minimaal 2 gezamenlijke opleidingsdagen.
- Zijn er meerdere overleggen met de deelnemersraad, het verantwoordingsorgaan, de visitatiecommissie, de compliance officer en hebben we een jaarlijkse zelfevaluatie.
- Zaken als een risicorapportage, financiële rapportage, vermogensrapportage, een maandelijkse solvabiliteitsrapportage (dekkingsgraad), individuele gevallen en een countervailing power beheersen de agenda van het bestuur.
- En dit nog naast het moeten waarderen van zowel de beleggingen als de verplichtingen tegen een marktwaarde. Zeker voor de laatste geldt dat dit een bijzonder theoretische benadering is in tijden dat de markt niet werkt.
- De deskundigheid van bestuurders moet dus continu verhoogd of bijgeschaafd worden.



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

30 jaars rente versus dekkingsgraad





Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Nieuwe ontwikkelingen

- Plannen kabinet
 - Verhoging van de AOW leeftijd
 - Verhoging van de pensioenrichtleeftijd
 - Wijziging van de aftrekbaarheid van de 3^{de} pijler
- Pensioenakkoord van sociale partners
 - Maximering van de pensioenpremie
 - Langlevenrisico en beleggingsrisico op bord deelnemers



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Toegevoegde waarde HR

- Het onderwerp pensioen is niet echt bekend onder de deelnemers, en zeker niet bij de jongeren.
- Daarnaast wordt er door de media erg veel negatieve publiciteit naar voren gebracht.
- Het bestuur hecht er veel waarde aan om de deelnemer goed te bereiken.
- Twee jaar geleden hebben we een prijs ontvangen van de pensioensector om de jongeren te bereiken.
- Het bestuur is zich er van bewust dat het bereiken van alle actieve deelnemers erg lastig is.
- Daarom vinden wij het ook belangrijk dat u, directie, HR of P&O een zodanige informatie van ons ontvangt zodat u in staat bent uw werknemers te helpen/adviseren wanneer er veranderingen zijn in de werk- of privé sfeer. (nieuwe brochure)



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Vragen?